

Ravenna Farmacie Srl
Società sottoposta all'attività di direzione coordinamento e controllo
di Ravenna Holding SpA
Sede legale e sede operativa di Ravenna:
via Fiume Montone Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
FINALIZZATA ALLA
INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO DI FARMACISTA COLLABORATORE.
(prot. Ravenna Farmacie n. 180 del 28.01.2019)**

E' indetta da Ravenna Farmacie S.r.l. una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) "Farmacista Collaboratore" livello 1 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale C.C.N.L ASSOFARM vigente.

Le competenze di base richieste sono le capacità tecnico-professionali del farmacista, la propensione a porsi al servizio del cliente, la predisposizione alla vendita di prodotti farmaceutici e non, con un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

Il Farmacista collaboratore, rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia ed al Direttore Generale della Società, dovrà collaborare con essi, per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio ai cittadini.

L'attività lavorativa potrà essere prestata presso tutte le Farmacie Comunali di Ravenna, Alfonsine, Fusignano, Cotignola, Cervia, altre Farmacie in convenzione ed eventuali altre farmacie che potranno essere gestite da Ravenna Farmacie Srl anche al di fuori dei citati ambiti comunali.

Ravenna Farmacie S.r.L. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

La presente selezione viene effettuata ai sensi del vigente "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" approvato ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs.n. 175/2016 e s.m.i. e di quanto disposto nella seduta del medesimo Consiglio di Amministrazione del 16.01.2019.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero regolarità del diritto di soggiorno e di accesso al mercato del lavoro subordinato in caso di cittadini extracomunitari o apolidi nel territorio dello Stato;
- b. nel caso di cittadini non italiani, ottima conoscenza della lingua italiana;
- c. godimento dei diritti politici e civili;

- d. non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;
- e. non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- f. idoneità fisica "piena" alla mansione inclusa quella dell'espletamento di lavoro notturno nel senso di essere immuni da qualsiasi malattia o indisposizione o imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche l'avente diritto all'assunzione verrà sottoposto a visita medica ed idoneità alla mansione ai sensi della normativa vigente, secondo la tempistica comunicata da Ravenna Farmacie Srl medesima.
- g. titolo di studio: diploma di laurea magistrale in Farmacia, C.T. F. o equipollente (in caso di titolo conseguito all'estero - secondo quanto precisato alla lett. a – dovrà trattarsi di titolo dichiarato equipollente da CIMEA)
- h. iscrizione ad un Albo Professionale dei Farmacisti;
- i. avere prestato servizio come farmacista, anche come stage post laurea, successivamente al 1 gennaio 2015 per almeno 100 (diconsi cento) giorni solari, anche in più periodi, presso una farmacia aperta al pubblico.

I requisiti per l'ammissione sopraindicati, nessuno escluso, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, la partecipazione non è quindi ammessa.

A) MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

B.1. TITOLI (massimo 40 – diconsi quaranta – punti).

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi per la valutazione del curriculum verranno attribuiti in base all'esperienza lavorativa presso le farmacie ed agli altri titoli, così come sotto elencati alle categorie 1, 2 e 3.

1) TITOLI DI STUDIO.

Massimo 12 (diconsi dodici) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a, b, c, d, e, per cui anche se la sommatoria del punteggio fosse superiore a 12 punti verranno comunque riconosciuti come massimo 12 punti).

a) voto di laurea magistrale in Farmacia o CTF o equipollente per ogni punto oltre gli 80/110 punti 0,3 (diconsi zerovirgolate) per ogni punto, con un massimo di 9 (diconsi nove) punti;

b) voto di laurea con lode: punti 1 (diconsi uno);

- c) altra laurea magistrale attinente al posto messo a selezione: punti 1 (diconsi uno) punti;
- d) altra laurea triennale attinente al posto messo a selezione: punti 0,5 (diconsi zerovirgolacinque) punti;
- e) diploma universitario attinente al posto messo a selezione: punti 0,5 (diconsi zerovirgolacinque) punti.

2) ESPERIENZE PROFESSIONALI.

Massimo 20 (diconsi venti) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a, b, c, d, e, f, g – salvo quanto specificamente indicato ai punti f, g - per cui anche se la sommatoria del punteggio fosse superiore a 20 punti verranno comunque riconosciuti come massimo 20 punti).

In questa categoria vengono valutati i servizi e le attività professionali dei candidati secondo i criteri qui di seguito specificati con la precisazione che la valutazione dell'esercizio professionale non potrà superare gli 5 anni di attività di servizio:

- a) direttore di farmacia o magazzino farmaceutico: punti 0,4 (diconsi zerovirgolaquattro) per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,4 punti; almeno 60 giorni 0,8 punti; almeno 90 giorni 1,2 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,4 punti),
- b) farmacista collaboratore: punti 0,3 (diconsi zerovirgolatre) per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,3 punti; almeno 60 giorni 0,6 punti; almeno 90 giorni 0,9 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,3 punti),
- c) farmacista collaboratore stagista: punti 0,2 (diconsi zerovirgoladue) per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,2 punti; almeno 60 giorni 0,4 punti; almeno 90 giorni 0,6 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es 50 giorni, 0,2 punti),
- d) tariffatore o informatore farmaceutico: punti 0,05 (diconsi zerovirgozerovirgolazerocinque) per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,05 punti; almeno 60 giorni 0,1 punti; almeno 90 giorni 0,15 punti; ecc. – per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,05 punti),
- e) avere lavorato per almeno 100 (diconsi cento) giorni solari, anche in più periodi, presso farmacie che utilizzino il Sistema CSF Platinum: punti 1 (diconsi uno);
- f) per servizi prestati presso presso farmacie comunali (con titolarità comunale o pubblica) in qualità di farmacista collaboratore anche stagista viene riconosciuto un punteggio extra di 0,05 (diconsi zerovirgolazerocinque) per ogni periodo di 30

(diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,05 punti; almeno 60 giorni 0,1 punti; almeno 90 giorni 0,15 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,05 punti),

- g) per servizi prestati presso Ravenna Farmacie Srl. in qualità di farmacista collaboratore anche stagista viene riconosciuto un punteggio extra di 0,1 (zerovirgolauno per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,1 punti; almeno 60 giorni 0,2 punti; almeno 90 giorni 0,3 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,1 punti) (il punteggio attribuito al presente punto g – con specifico riferimento all'attività sopraindicata presso Ravenna Farmacie S.r.l. – esclude l'attribuzione di punteggio di cui al precedente punto f).

I periodi sopraindicati (anche come sommatoria di periodi non continuativi) riferiscono ad una prestazione full time. Nel caso di servizi a part-time si intendono il numero di giornate è sempre valutato al 50%.

3) TITOLI VARI.

Massimo 8 (diconsi otto) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a, b, c, d, e, per cui anche se la sommatoria del punteggio fosse superiore a 8 punti verranno comunque riconosciuti come massimo 8 punti).

In questa categoria verranno presi in considerazione unicamente corsi ed idoneità di cui il candidato possa produrre attestato rilasciato dalle competenti autorità:

- a) idoneità in selezioni/concorsi attinenti all'attività oggetto della presente selezione: 1 (diconsi uno) punto per ogni idoneità (con un massimo di 2 - diconsi due – punti);
- b) corso attinente all'attività oggetto della presente selezione con esame finale: 1 (diconsi uno) punto per ogni corso (con un massimo di 2 - diconsi due – punti);
- c) corso di addetto al Primo Soccorso ex D .Lgs, n. 81/2008: 1 (diconsi uno) punti;
- d) corso di addetto Antincendio rischio basso/medio e successivi: 1 (diconsi uno) punti;
- e) abilitazione CUP attiva nella Provincia di Ravenna: 2 (diconsi due) punti.

Non verranno valutati i corsi ECM in quanto obbligatori per ogni Farmacista.

L'elenco degli ammessi alla fase successiva verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

Alla prova pratica - colloquio saranno ammessi i primi 30 (diconsi trenta) nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI").

A parità di punteggio saranno ammessi i candidati con il medesimo punteggio

B.2. ESAMI MODALITA' DI VALUTAZIONE – COLLOQUIO (massimo 60 – diconsi sessanta - punti).

La Commissione Giudicatrice appositamente costituita convocherà, con almeno 10 (diconsi dieci) giorni di anticipo, tramite pubblicazione sul sito di Ravenna Farmacie (www.farmacieravenna.com), i candidati ammessi per il successivo colloquio al quale si dovranno presentare muniti di un documento di identità valido.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni ed orari stabiliti.

Il punteggio massimo per il colloquio è di n. 60 – diconsi sessanta – punti, suddiviso nei vari subcriteri e relativi pesi più sottoindicati.

Il colloquio è volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni e l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste.

La prova verterà in specifico sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica, conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico: massimo 10 - diconsi dieci – punti;
- b) conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea): massimo 10 - diconsi dieci – punti;
- c) gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione ecc.): massimo 7 - diconsi sette – punti;
- d) conoscenze di marketing e di merchandising): massimo 6 - diconsi sei – punti;
- e) comunicazione (tecnica di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico): massimo 6 - diconsi sei – punti;
- f) conoscenza della fitoterapia, dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad un'alimentazione particolare: massimo 6 - diconsi sei – punti);
- g) conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia: massimo 4 - diconsi quattro – punti);
- h) conoscenza almeno scolastica di lingue straniere (inglese o francese): massimo 3 - diconsi tre – punti);
- i) conoscenza del sistema informatico applicato alla Farmacia Platinum CSF: massimo 5 - diconsi cinque – punti);
- j) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale: massimo 3 – diconsi tre – punti.

Data ed ora in cui si terrà la prova d'esame presso la sede di Ravenna Farmacie S.r.l. saranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite la pubblicazione della graduatoria degli ammessi alla prova, pubblicata sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione di merito da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei subcriteri sopraindicati per la prova pratica e per la orale (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali prestabiliti di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per la valutazione della prova d'esame, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio del colloquio (come sopraindicati), ottenendo il voto da attribuire. La somma dei voti come sopra definiti determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame.

Non risulteranno in ogni caso idonei (e quindi non verranno ammessi alla graduatoria) coloro che avranno ottenuto nella prova orale (colloquio, sopra "B2) *Esami*" lett. b) un punteggio pari almeno a 20 (diconsi 20) punti (sui n. 60 disponibili).

C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente in carta semplice, su MODULO scaricabile dal sito di Ravenna Farmacie S.r.l. www.farmacieravenna.com
link "Azienda" link "Azienda trasparente" link "Selezione personale"



oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "*Società Trasparente*" Sezione "*Ravenna Farmacie*" link "*Selezione personale*"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano a Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Abbandonato n. 122 48124 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del 01.03.2019.**

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.

Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo di Ravenna Farmacie sono: dal lunedì al venerdì, 8.30 - 13.30 e 14.30-17.30.

L'invio è ammesso anche via fax (0544289137), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere successivamente copia originale della domanda presentata.

L'invio è ammesso anche via email, ma unicamente mediante posta elettronica certificata e sottoscritta dallo stesso con firma digitale all'indirizzo

postacertificata@pec.farmacieravenna.com

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Ravenna Farmacie s.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Ravenna Farmacie S.r.l. Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Ravenna Farmacie S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Ravenna Farmacie S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente

all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/79, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare all'indirizzo della sede legale della società, all'indirizzo info@farmacieravenna.com.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Ravenna Farmacie S.r.l., via Fiume Abbandonato, n. 122, 48124 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è il Direttore Generale, Dott.ssa Barbara Pesci, e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti, i cui dati di contatto sono pubblicati e aggiornati sul sito web della Società.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1. TITOLI"* e *"B2 ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (a titolo enunciativo: esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione - buste paga, contratti, ecc. - a comprova richiesta a riscontro da Ravenna Farmacie S.r.l.; verifiche d'ufficio da parte di Ravenna Farmacie S.r.l. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla assunzione del primo candidato in graduatoria.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata in ogni caso solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale (comunicata mediante lettera raccomandata o PEC, con un preavviso di almeno 7 – diciannove – giorni solari interrotti e consecutivi dalla data di inizio del servizio), non potendo essere chiamato - in caso di decadenza - per successivi interPELLI.

Il candidato sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal C.C.N.L. ASSOFARM vigente.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Ravenna Farmacie S.r.l. di simile categoria e profilo professionale, con assunzioni tempo indeterminato (nel caso se ne rilevassero le condizioni), nel termine di 1 (diconsi uno) anno dalla sua pubblicazione come sopradeterminata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale, fermo restando quanto previsto dal presente avviso di selezione in merito all'assunzione in servizio.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per le assunzioni a tempo determinato (full time o part-time) a cui la società debba ricorrere per esigenze straordinarie o di intensificazione di attività.

In ogni caso, laddove si verificassero le condizioni per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato e trattandosi di graduatoria in primis prevista per assunzioni a tempo indeterminato, verrà seguita la graduatoria retrocedendo al primo nominativo disponibile, a prescindere dall'attivazione nel frattempo di eventuali contratti a tempo determinato.

La validità della graduatoria potrà essere eventualmente prorogata per anni 1 (diconsi uno), con decisione del consiglio di Amministrazione pubblicata sul sito www.ravennafarmacie.com.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo *"privatistico"*.

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art: 19 e 23 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Ravenna Farmacie S.r.l..

Il livello di inquadramento iniziale è il 1° del C.C.N.L. ASSOFARM vigente. Il rapporto di lavoro è full time, con 40 ore settimanali.

La residenza di lavoro è indistintamente nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato 1a piena conoscenza ed accettazione del bando (avviso di selezione).

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Russi, Alfonsine, Fusignano, Cotignola e Provincia di Ravenna (in integrale) e presso l'Ordine Professionale dei Farmacisti della Provincia di Ravenna;
- b) Centro Provinciale per l'impiego (in integrale).

L'avviso in sunto verrà pubblicato su quotidiano locale.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati sul sito:

www.farmacieravenna.com link "Azienda" link "Azienda trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Ravenna Farmacie" link "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso ESCLUSIVAMENTE pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste a Ravenna Farmacie S.r.l. - via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna al numero telefonico 0544289111, dal lunedì al venerdì 08.30-13.30 e 14.30-17.30; ed all'indirizzo info@farmecieravenna.com

Ravenna, li 28.01.2019.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Pesci