

Ravenna Farmacie Srl
Società sottoposta all'attività di direzione coordinamento e controllo
di Ravenna Holding SpA
Sede legale e sede operativa di Ravenna:
via Fiume Montone Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DI COMMESSE DI
MAGAZZINO/FARMACIA.
(prot. Ravenna Farmacie n. 422/22 del 18.02.2022)**

E' indetta da Ravenna Farmacie S.r.l. una selezione pubblica finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un "commesso di magazzino / farmacia" livello 5°, delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale C.C.N.L. ASSOFARM.

Le competenze di base richieste sono le capacità tecnico-professionali per la movimentazione, allestimento, stoccaggio merci, peso max 25 kg. utilizzando terminali a radiofrequenza, cassette, rulliere, muletto ed eventuale consegna merce con utilizzo di idonei automezzi, utilizzo di magazzini automatici, controllo scadenze, inventari e servizio CUP.

L'attività lavorativa dovrà essere prestata principalmente presso il magazzino/centro di distribuzione all'ingrosso di farmaci, parafarmaci ed altri prodotti in vendita presso le farmacie sito in Ravenna via Fiume Montone Abbandonato, n. 126 oppure nelle farmacie aziendali e/o convenzionate.

Ravenna Farmacie S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

La presente selezione viene effettuata ai sensi del vigente "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" approvato ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs.n. 175/2016 e s.m.i. e di quanto disposto nella seduta del medesimo Consiglio di Amministrazione del 13.05.2020.

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero regolarità del diritto di soggiorno e di accesso al mercato del lavoro subordinato in caso di cittadini extracomunitari o apolidi nel territorio dello Stato;
- b. nel caso di cittadini non italiani, ottima conoscenza della lingua italiana;
- c. godimento dei diritti politici e civili;

- d. non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;
- e. non essere stati destituiti o dispensati presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- f. idoneità fisica "piena" alla mansione inclusa quella dell'espletamento di lavoro notturno nel senso di essere immuni da qualsiasi malattia o indisposizione o imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche l'avente diritto all'assunzione verrà sottoposto a visita medica ed idoneità alla mansione ai sensi della normativa vigente, secondo la tempistica comunicata da Ravenna Farmacie Srl medesima;
- g. titolo di studio: diploma di scuola media inferiore;
- h. possesso di patente di guida tipo B o superiore.

I requisiti per l'ammissione sopraindicati, nessuno escluso, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, la partecipazione non è quindi ammessa.

B) MODALITA' DISELEZIONE.

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

B.1. TITOLI (massimo 40 – diconsi quaranta – punti).

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi per la valutazione del curriculum verranno attribuiti in base all'esperienza lavorativa presso le farmacie ed agli altri titoli, così come sotto elencati alle categorie 1, 2 e 3.

1. TITOLI DI STUDIO.

Massimo 5 (diconsi cinque) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a, b per cui anche se la sommatoria del punteggio fosse superiore a 5 punti verranno comunque riconosciuti come massimo 5 punti).

In questa categoria verrà preso in considerazione:

- a) possesso del diploma di scuola media superiore: punti 2 (diconsi due);
- b) votazione all'esame finale del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (i punteggi di cui sub. a, b, c, d, e non sono tra loro cumulabili): massimo 3 (diconsi tre) punti:
 - 1) oltre punti 40/60 o 67/100: punti 0,6 (diconsi zerovirgolasei);
 - 2) oltre punti 45/60 o 75/100: punti 1,2 (diconsi unovirgoladue);

- 3) oltre punti 50/60 o 83/100: punti 1,8 (diconsi unovirgolaotto);
- 4) oltre punti 55/60 o 92/100: punti 2,4 (diconsi duevirgolaquattro);
- 5) punti 60/60 o 100/100: punti 3 (diconsi tre);

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI

Massimo 25 (diconsi venticinque) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a, b, c per cui anche se la sommatoria del punteggio fosse superiore a 25 punti verranno comunque riconosciuti come massimo 25 punti).

In questa categoria vengono valutati i servizi e le attività professionali dei candidati secondo i criteri qui di seguito specificati con la precisazione che la valutazione dell'esercizio professionale non potrà superare gli 5 anni di attività di servizio:

- a) commesso di magazzino farmaceutico nazionale o di farmacia territoriale aperta al pubblico: punti 0,4 (diconsi zerovirgolaquattro) per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,4 punti; almeno 60 giorni 0,8 punti; almeno 90 giorni 1,2 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,4 punti),
- b) commesso di magazzino all'ingrosso generico nazionale: punti 0,2 (diconsi zerovirgoladue) per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,2 punti; almeno 60 giorni 0,4 punti; almeno 90 giorni 0,6 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,2 punti),
- c) per servizi prestati presso Ravenna Farmacie Srl. in qualità di commesso di magazzino o di farmacia, viene riconosciuto un punteggio extra di 0,1 (diconsi zerovirgolauno) punti per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,1 punti; almeno 60 giorni 0,2 punti; almeno 90 giorni 0,3 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,1 punti),
- d) per servizi prestati presso magazzini che utilizzano il programma "Golden Pharma", o in farmacie che utilizzino il programma Panacea di QSPos viene riconosciuto un punteggio extra di 0,1 (diconsi unovirgolauno) punti per ogni periodo di 30 (diconsi trenta) giorni solari, anche in più periodi (periodo inferiore a 30 giorni, 0 punti; almeno 30 giorni: 0,1 punti; almeno 60 giorni 0,2 punti; almeno 90 giorni 0,3 punti; ecc.; per periodi intermedi si considera per difetto il punteggio relativo al periodo di 30 giorni immediatamente precedente - ad es. 50 giorni, 0,1 punti),

I periodi sopraindicati (anche come sommatoria di periodi non continuativi) riferiscono ad una prestazione full time. Nel caso di servizi a part-time si intendono il numero di giornate è sempre valutato al 50%.

3. TITOLI VARI

Massimo 10 (diconsi dieci) punti (come sommatoria dei punteggi sottoindicati alle lett. a, b, c, d, e).

In questa categoria verranno presi in considerazione unicamente corsi ed idoneità di cui il candidato possa produrre attestato rilasciato dalle competenti autorità:

- a) idoneità in selezioni/concorsi attinenti all'attività oggetto della presente selezione non anteriore al 2010: 1 (diconsi uno) punto per ogni idoneità (con un massimo di 2 - diconsi due – punti);
- b) password per operatori farmaCUP rilasciata dalla Ausl Romagna: 2 (diconsi) punti;
- c) corso di addetto al Primo Soccorso ex D .Lgs, n. 81/2008: 2 (diconsi) punti;
- d) corso di addetto Antincendio rischio basso/medio e successivi: 2 (diconsi due) punti;
- e) corso di formazione per carrellisti: 2 (diconsi uno) punto.

L'elenco degli ammessi alla fase successiva verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

Alla prova pratica - colloquio saranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) candidati nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI").

A parità di punteggio saranno ammessi i candidati con il medesimo punteggio.

B.2. ESAMI. PROVA PRATICA COLLOQUIO (massimo 60 – diconsi sessanta - punti).

La Commissione Giudicatrice appositamente costituita convocherà, con almeno 15 (diconsi quindici) giorni di anticipo, tramite pubblicazione sul sito di Ravenna Farmacie (www.farmacieravenna.com), i candidati ammessi per la successiva prova pratica - colloquio al quale i candidati si dovranno presentare muniti di un documento di identità valido.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nel luogo, giorno ed orario stabiliti.

La prova dovrà tenersi esclusivamente in presenza.

Non potranno essere consentite prove suppletive in data o orario diversi da quelli fissati per la prova (data in ogni caso la necessità di Ravenna Farmacie Srl di procedere all'assunzione prima possibile, per proprie esigenze organizzative) né modalità diverse rispetto alla presenza (dato che la prova prevede in ogni caso anche attività pratiche, da svolgere necessariamente in presenza).

I candidati dovranno presentare per essere ammessi alla prova (immediatamente prima della stessa) green pass in regolare corso di validità ai sensi di legge.

Il punteggio massimo per la prova pratica - colloquio è di n. 60 – dicono sessanta – punti, suddiviso nei vari subcriteri e relativi pesi più sottoindicati.

Il colloquio è volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni e l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste.

La prova verterà in specifico sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) funzioni principali di un magazzino all'ingrosso: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- b) operazioni principali di gestione di magazzino in farmacia massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- c) prova di allestimento con prelievo di prodotti presenti sul tavolo della Commissione; controlli da fare, precauzioni da adottare: massimo 8 (diconsi cinque) punti;
- d) prova di spunta in farmacia e caricamento a sistema Platinum di prodotti presenti sul tavolo della Commissione; controlli da fare, precauzioni da adottare: massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- e) ricezione merci accoglienza dei corrieri, controllo merce: descrizione, scopo, verifiche da effettuare (Farmacia e magazzino): massimo 8 (diconsi otto) punti;
- f) controllo di un allestimento: massimo massimo 8 (diconsi otto) punti;
- g) stoccaggio: descrizione, scopo: massimo 7 (diconsi sette) punti;
- h) organizzazione societaria, Statuto e Carta dei Servizi: massimo 4 (diconsi quattro) punti;
- i) capacità nei rapporti interpersonali (comunicazione, lavoro in team): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Data ed ora in cui si terrà la prova d'esame presso la sede di Ravenna Farmacie S.r.l. saranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite la pubblicazione della graduatoria degli ammessi alla prova, pubblicata sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione di merito da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei subcriteri sopraindicati per la prova pratica e per la orale (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali prestabiliti di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;



0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per la valutazione della prova d'esame, la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio del colloquio (come sopraindicati), ottenendo il voto da attribuire. La somma dei voti come sopra definiti determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame.

Non risulteranno in ogni caso idonei (e quindi non verranno ammessi alla graduatoria) coloro che avranno ottenuto nella prova orale (colloquio, sopra "B2) *Esami*" lett. b) un punteggio pari almeno a 20 (diconsi venti) punti (sui n. 60 disponibili).

C) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente in carta semplice, sul MODULO scaricabile dal sito di Ravenna Farmacie S.r.l. www.farmacieravenna.com link "Azienda" link "Azienda trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Amministrazione Trasparente" Sezione "Ravenna Farmacie" link "Selezione personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

AVVERTENZA:

Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i. (disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano a Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Abbandonato n. 122 48124 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 21.03.2022.**

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

- a) per posta;
- b) via email (info@farmacieravenna.com) (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Ravenna Farmacie S.p.a. si riserva di chiedere successivamente copia originale della domanda

presentata);

- c) anche via fax (0544289137), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere successivamente copia originale della domanda presentata.

Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Ravenna Farmacie s.r.l. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Ravenna Farmacie S.r.l.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Ravenna Farmacie S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Ravenna Farmacie S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/79, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare all'indirizzo della sede legale della società, all'indirizzo info@farmacieravenna.com.

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Ravenna Farmacie S.r.l., via Fiume Abbandonato, n. 122, 48124 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è il Direttore Generale, Dott.ssa Barbara Pesci, e il Responsabile della Protezione dei dati è l'Avv. Matteo Bonetti, i cui dati di contatto sono pubblicati e aggiornati sul sito web della Società.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1. TITOLI"* e *"B2 ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

Ai sensi dell'articolo 4.3 comma 9 del *"Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"* *"La società con delibera motivata*

del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione”.

E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "B1. TITOLI" e "B2. ESAMI".

I verbali saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (a titolo enunciativo: esibizione in originale dei titoli di studio, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione - buste paga, contratti, ecc. - a comprova richiesta a riscontro da Ravenna Farmacie S.r.l.; verifiche d'ufficio da parte di Ravenna Farmacie S.r.l. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla assunzione del primo candidato in graduatoria.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di richiedere ogni altra documentazione ritenuta utile o necessaria e procedere ad esperire verifiche d'ufficio.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata in ogni caso solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento di assunzione.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale (comunicata mediante lettera raccomandata o PEC, con un preavviso di almeno 7 – diciannove – giorni solari interrotti e consecutivi dalla data di inizio del servizio), non potendo essere chiamato - in caso di decadenza - per successivi interPELLI.

Il candidato sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal C.C.N.L ASSOFARM vigente.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Ravenna Farmacie S.r.l. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni tempo indeterminato (nel caso se ne rilevassero le condizioni), nel termine di 1 (diconsi uno) anno dalla sua pubblicazione come sopra determinata, con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale, fermo restando quanto previsto dal presente avviso di selezione in merito all'assunzione in servizio.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per le assunzioni a tempo determinato (full time o part-time di tipo verticale, orizzontale o ciclico) a cui la società debba ricorrere per esigenze straordinarie o di intensificazione di attività.

In ogni caso, laddove si verificassero le condizioni per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato e trattandosi di graduatoria in primis prevista per assunzioni a tempo indeterminato, verrà seguita la graduatoria retrocedendo al primo nominativo disponibile, a prescindere dall'attivazione nel frattempo di eventuali contratti a tempo determinato.

La validità della graduatoria potrà essere eventualmente prorogata per anni 1 (diconsi uno), con decisione del Consiglio di Amministrazione pubblicata sul sito www.ravennafarmacie.com.

Ravenna Farmacie, nel caso le normative vigenti al momento dell'assunzione lo impongano, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 2 comma 12 del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'assunzione di categorie c.d. "protette" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria e secondo quanto precisato nel comma precedente (similare categoria e profilo professionale; assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà eventualmente accedere, a sua discrezione, a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il contratto di lavoro è di tipo "privatistico".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del

rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*".

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostantive, in rapporto a norme attuative degli art: 19 e 23 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Ravenna Farmacie S.r.l..

Il livello di inquadramento iniziale è il 5° del C.C.N.L ASSOFARM vigente.

Il rapporto di lavoro è full time, con 40 ore settimanali. L'orario di lavoro è organizzato in turni, dal lunedì al sabato nell'arco orario dalle 7.00 alle 22.30.

La residenza di lavoro è indistintamente nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato 1a piena conoscenza ed accettazione del bando (avviso di selezione).

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Russi, Alfonsine, Fusignano, Cotignola e Provincia di Ravenna (in integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (in integrale);
- c) LinkedIn.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati sul sito: www.farmacieravenna.com link "Azienda" link "Azienda trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Amministrazione Trasparente" Sezione "Ravenna Farmacie" link "Selezione personale" <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/102/Selezione-personale>

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso ESCLUSIVAMENTE pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a

tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste a Ravenna Farmacie S.r.l. - via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna al numero telefonico 0544289111, dal lunedì al venerdì 08.30-13.30 e 14.30-17.30; ed all'indirizzo info@farmecieravenna.com

Ravenna, lì 18.02.2022.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Pesci

