

Ravenna Farmacie Srl
Società sottoposta all'attività di direzione coordinamento e controllo
di Ravenna Holding SpA
Sede legale e sede operativa di Ravenna:
via Fiume Montone Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna

**SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA
INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 1 FARMACISTA COLLABORATORE.
(prot. Ravenna Farmacie n 1444 del 10/08/2017)**

E' indetta da Ravenna Farmacie S.r.l. una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) "*Farmacista Collaboratore*" livello 1, delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale C.C.N.L ASSOFARM vigente..

Ravenna Farmacie S.r. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" approvato dal C.d.A. di Ravenna Farmacie S.p.a. nella seduta del 23/12/2014 e di quanto disposto nella seduta del medesimo Consiglio di Amministrazione del 09/08/2017.

CONTENUTI DEL DOCUMENTO:

1. sedi di lavoro
2. profilo professionale della posizione
3. requisiti per l'ammissione alla selezione
4. modalità e termine per la presentazione della domanda;
5. procedura di selezione
6. graduatoria, nomina ed assunzione in servizio
7. disciplina del rapporto di lavoro
8. validità della graduatoria
9. trattamento dei dati personali
10. canali informativi e informazioni varie.

1 SEDI DI LAVORO

L'attività lavorativa potrà essere prestata presso tutte le Farmacie Comunali di Ravenna, Alfonsine, Fusignano, Cotignola, Cervia, altre Farmacie in convenzione ed eventuali altre farmacie che potranno essere gestite da Ravenna Farmacie Srl anche al di fuori dei citati ambiti comunali.

2. PROFILO PROFESSIONALE DELLA POSIZIONE

Le competenze di base richieste sono le capacità tecnico-professionali del farmacista, la propensione a porsi al servizio del cliente, la predisposizione alla vendita di prodotti farmaceutici e non, con un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

Il Farmacista collaboratore, rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia ed al

Direttore Generale della Società, dovrà collaborare con essi, per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio ai cittadini.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- a. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero regolarità del diritto di soggiorno e di accesso al mercato del lavoro subordinato in caso di cittadini extracomunitari o apolidi nel territorio dello Stato;
- b. nel caso di cittadini non italiani, ottima conoscenza della lingua italiana;
- c. godimento dei diritti politici e civili;
- d. non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;
- e. non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- f. idoneità fisica "piena" alla mansione inclusa quella dell'espletamento di lavoro notturno nel senso di essere immuni da qualsiasi malattia o indisposizione o imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche dell'avente diritto all'assunzione verrà sottoposto a visita medica ed idoneità alla mansione ai sensi della normativa vigente, secondo la tempistica comunicata da Ravenna Farmacie Srl medesima.
- g. titolo di studio: diploma di laurea in Farmacia, C.T.F. o equipollente (in caso di titolo conseguito all'estero - secondo quanto precisato alla lett. A - dovrà trattarsi di titolo dichiarato equipollente da CIMEA)
- h. iscrizione ad un Albo Professionale dei Farmacisti;
- i. avere prestato servizio come farmacista, anche come stage post laurea, successivamente al 1 gennaio 2014 per almeno 6 mesi, anche in più periodi, presso una farmacia aperta al pubblico,

I requisiti per l'ammissione sopraindicati debbono essere **posseduti alla data di scadenza del termine** utile per la presentazione della domanda di ammissione. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, la partecipazione non è quindi ammessa.

4. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente sul modello scaricabile sul sito www.farmacieravenna.com link "Amministrazione Trasparente" link "Selezione personale", oltre che sul sito di Ravenna Farmacie S.r.l. link "Amministrazione Trasparente" Sezione Ravenna Farmacie link "Selezione personale" in carta semplice, siglato su ogni facciata e firmato.

Detto modulo integra la richiesta di partecipazione con autocertificazione relativa a quanto richiesto ai paragrafi "3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE" e "5.1. MODALITA' di VALUTAZIONE - TITOLI". Non saranno ritenute valide dichiarazioni generiche.

La domanda in originale dovrà pervenire in plico chiuso riportante esternamente la seguente dicitura:

"SELEZIONE PER FARMACISTA COLLABORATORE – RAVENNA FARMACIE Srl prot. 1444 del 10/08/2017 e dovrà essere espressamente sottoscritta dal candidato a norma del

D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i..

La domanda dovrà pervenire in forma cartacea, tramite posta raccomandata oppure con consegna a mano, a Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Montone Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna **entro le ore 12.00 del giorno 29/09/2017.** Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.

Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo di Ravenna Farmacie srl sono: dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30.

Il termine stabilito è perentorio, per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

L'invio è ammesso anche via email, ma unicamente mediante posta elettronica certificata del partecipante e sottoscritta dallo stesso con firma digitale all'indirizzo ravenna@asso-farm.postecert.it In tale caso Ravenna Farmacie s.r.l. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Ravenna Farmacie srl. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Ravenna Farmacie srl .

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, Ravenna Farmacie S.r.l. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo sopraportato.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Ravenna farmacie S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ogni variazione dell'indirizzo contenuto nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalato alla società per iscritto. Ravenna Farmacie Srl è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta del Presidente della commissione giudicatrice, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda.

La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione della selezione/graduatoria.

5. PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice.
Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.
Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale".

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 50 (diconsi cinquanta) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo "5.1) MODALITA' DI VALUTAZIONE TITOLI" e "5.2) MODALITA' DI VALUTAZIONE - COLLOQUIO" In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

I n. 50 (diconsi cinquanta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- fase preselettiva per titoli: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- fase selettiva per esami (colloquio): massimo 30 (diconsi trenta) punti

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "5.1) MODALITA' DI VALUTAZIONE TITOLI" e "5.2) MODALITA' DI VALUTAZIONE - COLLOQUIO".

5.1. MODALITA' DI VALUTAZIONE – TITOLI (massimo 20 – diconsi venti – punti).

I n. 20 (diconsi venti) punti massimi per la valutazione del curriculum verranno attribuiti in base all'esperienza lavorativa presso le farmacie ed agli altri titoli, così come sotto elencati alle categorie A, B e C.

a) CATEGORIA "A" : TITOLI DI STUDIO

In questa categoria verranno presi in considerazione:

- | | |
|---|-----------|
| ▪ Voto di laurea magistrale in Farmacia o CTF per ogni punto oltre gli 80/110 | punti 0,1 |
| ▪ Voto di laurea con lode | punti 0.5 |
| ▪ Altra laurea magistrale attinente al posto messo a concorso | punti 3 |
| ▪ Altra laurea triennale attinente al posto messo a concorso | punti 2 |
| ▪ Diploma universitario attinente | punti 1.5 |

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria A sarà pari a 6 punti.

b) CATEGORIA "B" : ESERCIZI PROFESSIONALI

In questa categoria vengono valutati i servizi e le attività professionali dei candidati secondo i criteri qui di seguito specificati con la precisazione che la valutazione dell'esercizio professionale non potrà superare gli 5 anni di attività di servizio

- Direttore di farmacia o magazzino farmaceutico 2,4 p./anno
- Farmacista collaboratore p./anno 1,8
- Farmacista collaboratore stagista 1.2 p/anno
- Tariffatore o informatore farmaceutico p./anno 0.3
- Aver lavorato per almeno 6 mesi presso farmacie che utilizzino il Sistema CSF Platinum

punti 0.5

- Per servizi prestati presso Ravenna Farmacie Srl. in qualità di farmacista collaboratore anche stagista viene riconosciuto un punteggio extra di 0.6 p/anno
- Per servizi prestati presso altre farmacie comunali in qualità di farmacista collaboratore anche stagista viene riconosciuto un punteggio extra di 0.3 p/anno

I servizi omogenei ai fini del punteggio saranno sommati, i servizi a part-time si intendono sempre valutati al 50%.

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria B sarà pari a 10 punti

c) CATEGORIA "C" TITOLI VARI

In questa categoria verranno presi in considerazione unicamente corsi ed idoneità di cui si produca attestato rilasciato dalle competenti autorità:

- Idoneità in concorsi attinenti 0,5 punti cad. max 1 punto
- Corso attinente con esame finale 0,5 punti cad. punti max 1
- Corso di addetto al Primo Soccorso ex D .Lgs, n. 81/2008 1 punto
- Corso di addetto Antincendio rischio basso/medio e successivi 1 punto
- Abilitazione CUP attiva nella Provincia di Ravenna 0.5 punti

Non verranno valutati i corsi ECM in quanto obbligatori per ogni Farmacista.

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria C sarà pari a 4 punti.

Per accedere alla successiva fase di valutazione (colloquio) il candidato dovrà avere totalizzato un minimo di 4 punti nell'area "titoli" (come sommatoria dei punteggi ottenuti nelle categorie A, B, C sopraindicate).

L'elenco degli ammessi alla fase successiva verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

5.2. MODALITA' DI VALUTAZIONE – COLLOQUIO (massimo 30 – diconsì– trenta).

La Commissione Giudicatrice appositamente costituita convocherà, con almeno 10 (diconsì dieci) giorni di anticipo, tramite pubblicazione sul sito di Ravenna Farmacie

(www.farmacieravenna.com), i candidati ammessi per il successivo colloquio al quale si dovranno presentare muniti di un documento di identità valido.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni ed orari stabiliti.

Il punteggio massimo per il colloquio è di n. 30 – dicono trenta – punti, suddiviso nei vari subcriteri e relativi pesi più sottoindicati.

Il colloquio è volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni e l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste. Verterà principalmente sui seguenti temi:

- a) gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica, conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico (punti max 5)
- b) conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea) (punti max 5)
- c) gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione ecc.) (punti max 4)
- d) conoscenze di marketing e di merchandising (punti max 3)
- e) comunicazione (tecnica di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico) (punti max 3)
- f) conoscenza della fitoterapia, dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad un'alimentazione particolare. (punti max 3)
- g) conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia (punti max 2)
- h) conoscenza almeno scolastica di lingue straniere (inglese o francese) (punti max 2)
- i) conoscenza del sistema informatico applicato alla Farmacia Platinum CSF (punti max 3)

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due frazioni dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei subcriteri a), b), c), d), e), f), g), h), i), (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali prestabiliti di valutazione), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = insufficiente;

0,2 = sufficiente;

0,4= buono;

0,6 = distinto;

0,8 = ottimo;

1= eccellente;

Per ogni subcriterio indicato sopra a), b), c), d), e), f) g) h, i) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio, ottenendo il voto da attribuire.

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

La prova si intende superata in ogni caso qualora venga riportata nella medesima, la votazione di almeno punti n. 18 (diconsi diciotto) punti. Verranno pertanto esclusi dalla graduatoria i candidati che non avranno conseguito l'idoneità con tale punteggio minimo.

6) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche "5.1) *MODALITA' DI VALUTAZIONE" TITOLI*" e "5.2) *MODALITA' DI VALUTAZIONE - COLLOQUIO*".

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie S.r.l. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

La graduatoria di cui sopra verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società e successivamente pubblicata sul sito internet per tutta la durata di sua validità (anche con modalità atte a proteggere la privacy dei partecipanti).

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale o copia autenticata del diploma di laurea o certificazione rilasciata dall'Università, del certificato di abilitazione professionale, del certificato di iscrizione all'Albo professionale, di attestati di corsi, ecc.; presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro di verifiche d'ufficio da parte di Ravenna Farmacie Srl presso il Casellario Giudiziale), si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria (procedendo progressivamente in caso di indisponibilità o impossibilità all'immissione in servizio o nel caso di ulteriori assunzioni durante il periodo di validità della graduatoria).

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale (comunicata a mediante lettera raccomandata o PEC, con un preavviso di almeno 7 giorni prima della data di inizio servizio) e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL ASSOFARM..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

7. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

Il contratto di lavoro è di tipo “*privatistico*”.

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

L'art. 25 4° comma ultima parte del D.Lgs. n. 175/2016, così come introdotto dal D.Lgs. n. 100/2017, ha stabilito che non sussiste al momento divieto di assunzione a tempo indeterminato da parte delle società a controllo pubblico (e quindi Ravenna Farmacie Srl), fino all'adozione del decreto di cui al 1° comma del medesimo articolo (decreto interministeriale da adottarsi previa intesa in Conferenza Unificata, che dovrà stabilire le modalità da parte delle società a controllo pubblico di comunicare alle Regioni l'elenco del personale in esubero: da quel momento le società a controllo pubblico non potranno assumere a tempo indeterminato se non accedendo a tali elenchi, attualmente fino al 31.06.2018).

Poiché la presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente “*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*”, per evidenti ragioni di economia procedurale,

- a) qualora sopravvenissero norme ostative dell'assunzione del personale a tempo indeterminato, consentisse - Ravenna Farmacie Srl potrà procedere all'assunzione a tempo determinato fino al 30.06.2018, con possibilità di proroga come contratto a tempo determinato fino ad un massimo di 36 mesi, qualora Ravenna Farmacie S.r.l. ritenesse a sua esclusiva discrezione sussisterne le condizioni.
- b) nel caso sub. a), qualora nel corso dell'esecuzione del contratto a tempo determinato, la normativa vigente consentisse - non ostando alcuna condizione in contrario - di procedere all'assunzione a tempo indeterminato (fermo restando in ogni caso la valutazione discrezionale di Ravenna Farmacie S.r.l. sull'operato in servizio dell'interessato), Ravenna Farmacie S.r.l. potrà decidere a sua esclusiva discrezione di trasformare il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Non si darà corso alla assunzione in caso sopravvenissero disposizioni ostative in assoluto all'assunzione del personale da parte di Ravenna Farmacie Srl, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. o di altre disposizioni.

In ogni caso società, non solo in caso di variazioni della normativa, ma anche dell'organizzazione aziendale e/ laddove ne mutassero le esigenze, Ravenna Farmacie Srl si riserva in ogni caso di non procedere all'assunzione.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL ASSOFARM liberamente consultabile sul sito web www.assofarm.it.

Il rapporto di lavoro è full time, con 40 ore settimanali.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal CCNL

ASSOFARM per i dipendenti del livello 1.

Per quanto non previsto dall'avviso di selezione si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

8. VALIDITA' DELLA GRADUATORIA.

La Società si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria degli idonei alla presente selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori unità lavorative che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Ravenna Farmacie S.r.l. per un termine di anni 1 (diconsi uno) a partire dalla pubblicazione della graduatoria definitiva approvata dal C.d.A. sul sito internet della società.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per le assunzioni a tempo determinato (full time o part-time) a cui la società debba ricorrere per esigenze straordinarie o di intensificazione di attività.

La validità della graduatoria potrà essere eventualmente prorogata per anni 1 (diconsi un anno), con decisione del Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie Srl pubblicata sul sito www.farmacieravenna.com.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della L. 196/1996 e s.m. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale della società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione

10. CANALI INFORMATIVI ED INFORMAZIONI VARIE

Il presente avviso contestualmente alla sua emissione viene trasmesso per la pubblicazione sul sito web (Albo Pretorio) dei Comuni di Alfonsine, Fusignano, Cotignola, Cervia Ravenna e presso l'Ordine Professionale dei farmacisti della Provincia di Ravenna.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono in ogni caso pubblicati con almeno 30 gg. di anticipo sul termine di presentazione della domanda sul sito aziendale www.farmacieravenna.com da cui sono scaricabili (l'avviso viene anche pubblicato sul sito di Ravenna Holding S. p.a. "Amministrazione Trasparente" al link "Ravenna Farmacie Srl" "selezione personale").

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione verrà in ogni caso pubblicata ESCLUSIVAMENTE su detto SITO INTERNET, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste ad Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna, numero telefonico 0544 289132, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.30 e dalle 14.30 alle 17.30, ed all'indirizzo info@farmacieravenna.com

Ravenna, lì 09/08/2017.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Pesci

