

Ravenna Farmacie Srl
Società sottoposta all'attività di direzione coordinamento e controllo
di Ravenna Holding SpA
Sede legale e sede operativa di Ravenna:
via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA
ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A
TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FARMACISTA COLLABORATORE.
(prof. Ravenna Farmacie n.445 del 24/02/2015)**

E' indetta da Ravenna Farmacie S.r.l. una selezione pubblica finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1 (uno) "Farmacista Collaboratore" livello 1, delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale C.C.N.L. ASSOFARM ...vigente..

Ravenna Farmacie S.r. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro.

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" approvato dal C.d.A. di Ravenna Farmacie S.p.a. nella seduta del 23/12/2014 e di quanto disposto in merito al bando specifico nella seduta del medesimo Consiglio di Amministrazione del 24/02/2015.

CONTENUTI DEL DOCUMENTO:

1. Sedi di lavoro -
2. Profilo professionale della posizione
3. Requisiti per l'ammissione alla selezione
4. Presentazione delle domande
5. Valutazione dei curriculum e materie del colloquio
6. Contratto di riferimento
7. Assunzione del personale
8. Validità della graduatoria
9. Trattamento dei dati personali
10. Informazioni varie.

1 SEDI DI LAVORO

L'attività lavorativa potrà essere prestata presso tutte le Farmacie Comunali di Ravenna, Alfonsine, Fusignano, Cotignola, Cervia, altre Farmacie in convenzione ed eventuali altre farmacie che potranno essere gestite da Ravenna Farmacie Srl anche al di fuori dei citati ambiti comunali.

2. PROFILO PROFESSIONALE DELLA POSIZIONE

Le competenze di base richieste sono le capacità tecnico-professionali del farmacista, la propensione a porsi al servizio del cliente, la predisposizione alla vendita di prodotti farmaceutici e non, con un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il

profilo.

Il Farmacista collaboratore rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia ed al Direttore Generale della Società dovrà collaborare con essi, per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio ai cittadini.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

A) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero regolarità del diritto di soggiorno e di accesso al mercato del lavoro subordinato in caso di cittadini extracomunitari o apolidi nel territorio dello Stato;

B) nel caso di cittadini non italiani, è richiesta l'ottima conoscenza della lingua italiana;

C) godimento dei diritti politici e civili.

D) non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;

E) non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

F) idoneità fisica "piena" alla mansione inclusa quella dell'espletamento di lavoro notturno. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;

G) titolo di studio: diploma di laurea in Farmacia, C.T..F. o equipollente

H) essere iscritti ad un Albo Professionale dei Farmacisti;

I) avere prestato servizio come farmacista, anche come stage post laurea, successivamente all'1 gennaio 2011 per almeno 6 mesi, anche in più periodi, presso una farmacia aperta al pubblico,

I requisiti per l'ammissione sopraindicati debbono essere **posseduti alla data di scadenza del termine** utile per la presentazione della domanda di ammissione. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente sul modello scaricabile sul sito www.farmaciecomunali.com in carta semplice.

Detto modulo integra la richiesta di partecipazione con autocertificazione relativa a quanto richiesto ai precedenti paragrafi "3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE" e "5) TITOLI DI VALUTAZIONE" (non saranno ritenute valide dichiarazioni generiche).

La domanda dovrà pervenire in plico chiuso riportante esternamente la seguente dicitura: "SELEZIONE PER FARMACISTA COLLABORATORE – RAVENNA FARMACIE Srl prot. n.445 del 24/02/2015 espressamente sottoscritta dal candidato a norma del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i. dovrà pervenire con qualsiasi modalità o anche a mano a Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Montone Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna **entro le ore 12.00 del giorno 31/07/2015**. Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo di Ravenna Farmacie srl sono: dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30.

Il termine stabilito è perentorio, per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Ravenna Farmacie srl. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Ravenna Farmacie srl .

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penali per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, Ravenna Farmacie S.r.l. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo soprariportato.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Ravenna farmacie S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ogni variazione dell'indirizzo contenuto nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalato alla società per iscritto. La Società Ravenna Farmacie srl è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta del Procedente della commissione giudicatrice, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda.

La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione della selezione/graduatoria.

5. VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E MATERIE DEL COLLOQUIO.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

I n. 50 (diconsi cinquanta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- Fase preselettiva per titoli: massimo 20 (disconsi venti) punti;
- Fase selettiva per esami (colloquio): massimo 30 (diconsi trenta) punti

Il punteggio verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui ai successivi paragrafi "5.1. MODALITA' DI VALUTAZIONE - TITOLI" e "5.2. MODALITA' DI VALUTAZIONE - COLLOQUIO"

5.1. MODALITA' DI VALUTAZIONE – TITOLI (massimo 20 – diconsi venti – punti).

I n. 20 (diconsi venti) punti massimi per la valutazione del curriculum verranno attribuiti in base all'esperienza lavorativa presso le farmacie ed agli altri titoli, così come sotto elencati alle categorie A,B e C..

a) CATEGORIA "A" TITOLI DI STUDIO

In questa categoria verranno presi in considerazione:

- | | |
|---|-----------|
| ▪ Voto di laurea magistrale in Farmacia o CTF per ogni punto oltre gli 80/110 | punti 0,1 |
| ▪ Voto di laurea con lode | punti 0.5 |
| ▪ Altra laurea magistrale attinente al posto messo a concorso | punti 3 |
| ▪ Altra laurea triennale attinente al posto messo a concorso | punti 2 |
| ▪ Diploma universitario attinente | punti 1.5 |

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria A sarà pari a 6 punti.

b) CATEGORIA "B" ESERCIZI PROFESSIONALI

In questa categoria vengono valutati i servizi e le attività professionali dei candidati secondo i criteri qui di seguito specificati con la precisazione che la valutazione dell'esercizio professionale non potrà superare gli 5 anni di attività di servizio.

- | | |
|---|-------------|
| ▪ Direttore di farmacia o magazzino farmaceutico | 2,4 p./anno |
| ▪ Farmacista collaboratore
p./anno | 1,8 |
| ▪ Farmacista collaboratore stagista
p/anno | 1.2 |
| ▪ Tariffatore o informatore farmaceutico
p./anno | 0.3 |
| ▪ Aver lavorato per almeno 6 mesi presso farmacie che utilizzino il Sistema CSF Platinum | punti 0.5 |
| ▪ Per servizi prestati presso Ravenna Farmacie Srl. in qualità di farmacista collaboratore anche stagista viene riconosciuto un punteggio extra di 0.6 p/anno. | |
| ▪ Per servizi prestati presso altre farmacie comunali in qualità di farmacista collaboratore anche stagista viene riconosciuto un punteggio extra di 0.3 p/anno | |

I servizi omogenei ai fini del punteggio saranno sommati, i servizi a part-time si intendono sempre valutati al 50%.

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria B sarà pari a 10 punti

c) CATEGORIA "C" TITOLI VARI

In questa categoria verranno presi in considerazione unicamente corsi ed idoneità di cui si produca attestato rilasciato dalle competenti autorità:

- | | |
|---|-------------|
| ▪ Idoneità in concorsi attinenti 0,5 punti cad. | max 1 punto |
| ▪ Corso attinente con esame finale 0,5 punti cad. | max 1 |

punti

- | | |
|---|-----------|
| ▪ Corso di addetto al Primo Soccorso ex d.lgs 81/2008 | 1 punto |
| ▪ Corso di addetto Antincendio rischio basso/medio e successivi | 1 punto |
| ▪ Abilitazione CUP attiva nella Provincia di Ravenna | 0.5 punti |

Non verranno valutati i corsi ECM in quanto obbligatori per ogni Farmacista.

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria C sarà pari a 4 punti.

Per accedere alla successiva fase di valutazione (colloquio) il candidato dovrà avere totalizzato un minimo di 4 punti nell'area "titoli" (come sommatoria dei punteggi ottenuti nelle categorie A, B,C sopraindicate).

L'elenco degli ammessi alla fase successiva verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

5.1. MODALITA' DI VALUTAZIONE – COLLOQUIO (massimo 30 – diconsi venti – trenta).

Il punteggio massimo per il colloquio è di n. 30 – diconsi trenta – punti, suddiviso nei vari subcriteri e relativi pesi più sottoindicati. Il colloquio è volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni e l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste. Verterà principalmente sui seguenti temi:

- a) Gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica, conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico (punti max 5)
- b) Conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea) (punti max 5)
- c) Gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione ecc.) (punti max 4)
- d) Conoscenze di marketing e di merchandising (punti max 3)
- e) Comunicazione (tecnica di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico) (punti max 3)
- f) Conoscenza della fitoterapia, dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad un'alimentazione particolare. (punti max 3)
- g) Conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia (punti max 2)
- h) Conoscenza almeno scolastica di lingue straniere (inglese o francese) (punti max 2)
- i) Conoscenza del sistema informatico applicato alla Farmacia Platinum CSF (punti max 3)

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 5 (con al massimo due frazioni dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei subcriteri a), b), c), d), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = insufficiente;

0,2 = sufficiente;

0,4 = buono;

0,6 = distinto;

0,8 = ottimo;

1= eccellente;

Per ogni subcriterio indicato sopra a), b), c), d), e), f) g) h, i) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio, ottenendo il voto da attribuire.

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

La prova si intende superata in ogni caso qualora venga riportata nella medesima, la votazione di almeno punti n. 20 (diconsi venti) punti. Verranno pertanto esclusi dalla graduatoria i candidati che non avranno conseguito l'idoneità con tale punteggio minimo.

La Commissione Giudicatrice appositamente costituita convocherà, con almeno 10 giorni di anticipo, tramite posta elettronica certificata, i candidati ammessi per il successivo colloquio al quale si dovranno presentare muniti di un documento di identità valido.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni ed orari stabiliti.

6. FORMAZIONE ED APPROVAZIONE GRADUATORIA N.B. (ex art. 8)

La Commissione giudicatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e nel colloquio. In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più giovani di età.

La graduatoria di cui sopra verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società e successivamente pubblicata sul sito internet per tutta la durata di sua validità; inoltre al normativa sulla trasparenza prevede la pubblicazione per tre anni delle informazioni sintetiche sulla procedura selettiva)

7. ASSUNZIONE DEL PERSONALE.

La società, in caso di importanti variazioni della normativa o dell'organizzazione aziendale, si riserva di non procedere all'assunzione.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda, si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

In ogni caso, se non già allegati alla domanda di partecipazione i documenti da produrre prima che si instauri tale rapporto sono:

- a) originale del diploma di laurea o copia autenticata dello stesso, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;
- b) certificato di abilitazione all'esercizio professionale, in originale o copia autenticata;
- c) certificato di iscrizione all'albo professionale;

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si

presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale (comunicata a mediante lettera raccomandata con un preavviso di almeno 7 giorni prima della data di inizio servizio) e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL ASSOFARM..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportato

8. CONTRATTO DI RIFERIMENTO

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL ASSOFARM liberamente consultabile sul sito web www.assofarm.it .

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal CCNL ASSOFARM per i dipendenti del livello 1.

Per quanto non previsto dall'avviso di selezione si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

9. VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La Società si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria degli idonei alla presente selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori unità lavorative per un termine di anni 1 (diconsi uno) a partire dall'assunzione del primo classificato con comunicazione sul sito internet della Società.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per le assunzioni a tempo determinato a cui la società debba ricorrere per le esigenze straordinarie o di intensificazione di attività.

La validità della graduatoria potrà essere eventualmente prorogata per anni 1 (diconi un anno), con decisione del Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie Srl pubblicata sul sito www.farmacieravenna.com..

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della L. 196/1996 e s.m. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale della società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione

11. INFORMAZIONI VARIE

Sarà data pubblicità al presente avviso sul sito web dei Comuni di Alfonsine, Fusignano, Cotignola, Cervia Ravenna e presso l'Ordine Professionale dei farmacisti della Provincia di Ravenna.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono in ogni caso pubblicati con almeno 30 gg. di anticipo sul termine di presentazione della domanda sul sito aziendale www.farmacieravenna.com da cui sono scaricabili (l'avviso viene anche

pubblicato sul sito di Ravenna Holding S. p.a. "Amministrazione Trasparente " al link "Ravenna Farmacie Srl" "personale").

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione verrà in ogni caso pubblicata ESCLUSIVAMENTE su detto SITO INTERNET, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste ad Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna numero telefonico 0544 289132 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.30 e dalle 14.30 alle 17.30 ed all' indirizzo info@farmacieravenna.com