



**RAVENNA
FARMACIE
Srl**

Società sottoposta all'attività di direzione coordinamento e controllo di Ravenna Holding SpA
Sede legale e sede operativa di Ravenna via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DI UN COMMESSE DI MAGAZZINO
(prot. Ravenna Farmacie n 1590 del 07/08/2015)**

E' indetta da Ravenna Farmacie S.r.l. una selezione pubblica finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un " commesso di magazzino" livello 5°, delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale C.C.N.L ASSOFARM 22/07/2013 (stipendio lordo mensile Euro 1.417,65 per 14 mensilità).

Ravenna Farmacie S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*" approvato dal C.d.A. di Ravenna Farmacie S.r.l. nella seduta del 23/12/2014 e di quanto disposto in merito al bando specifico nella seduta del medesimo Consiglio di Amministrazione del 07/08/2015.

CONTENUTI DEL DOCUMENTO:

1. Sede di lavoro -
2. Profilo professionale della posizione
3. Requisiti per l'ammissione alla selezione
4. Presentazione delle domande
5. Valutazione dei curriculum e materie del colloquio
6. Contratto di riferimento
7. Assunzione del personale
8. Validità della graduatoria
9. Trattamento dei dati personali
10. Informazioni varie.

1 SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa dovrà essere prestata principalmente presso il magazzino/centro di distribuzione all'ingrosso di farmaci, parafarmaci ed altri prodotti in vendita presso le farmacie sito in Ravenna via Fiume Montone Abbandonato 126

Orario di lavoro 40 ore settimanali dal lunedì al sabato nell'arco orario dalle 7.00 alle 22.30.

2. PROFILO PROFESSIONALE DELLA POSIZIONE

Le competenze di base richieste sono le capacità tecnico-professionali per la movimentazione, allestimento, stoccaggio merci, peso max 25kg. utilizzando miniterminali, cassette, rulliere, muletto ed eventuale consegna merce con utilizzo di idonei automezzi. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

A) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero regolarità del diritto di soggiorno e di accesso al mercato del lavoro subordinato in caso di cittadini extracomunitari o apolidi nel territorio dello Stato;

B) nel caso di cittadini non italiani, è richiesta l'ottima conoscenza della lingua italiana;

C) godimento dei diritti politici e civili;

D) non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;

E) non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

F) idoneità fisica "piena" alla mansione inclusa quella dell'espletamento di lavoro notturno.

La Società ha facoltà di sottoporre il vincitore della selezione a visita medica di controllo in base alla normativa vigente;

G) titolo di studio: diploma di scuola media;

H) possesso di patente di guida tipo B o superiore;

I) avere, negli ultimi 5 anni, prestato servizio con la qualifica di commesso presso magazzini farmaceutici nazionali per almeno 6 mesi, anche in più periodi o 24 mesi con la qualifica di commesso di magazzino presso un magazzino generico nazionale.

I requisiti per l'ammissione sopraindicati debbono essere **posseduti alla data di scadenza del termine** utile per la presentazione della domanda di ammissione. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente sul modello scaricabile sul sito www.farmacieravenna.com in carta semplice.

Detto modulo integra la richiesta di partecipazione con autocertificazione relativa a quanto richiesto ai precedenti paragrafi "3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE" e "5) TITOLI DI VALUTAZIONE" (non saranno ritenute valide dichiarazioni generiche).

La domanda dovrà pervenire in plico chiuso riportante esternamente, oltre al nome e cognome del mittente la seguente dicitura, "SELEZIONE PER COMMESO DI MAGAZZINO - RAVENNA FARMACIE Srl prot. n.1590 del 07/08/2015" espressamente sottoscritta dal candidato a norma del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i. dovrà pervenire con qualsiasi modalità anche a mano a Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Montone Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna **entro le ore 12.00 del giorno 09/10/2015.** Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale. Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo di Ravenna Farmacie srl sono: dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30.

Il termine stabilito è perentorio, per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo.

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Ravenna Farmacie srl. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Ravenna Farmacie srl .

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione dalla selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, Ravenna Farmacie S.r.l. informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo soprariportato.

Ravenna Farmacie S.r.l. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Ravenna farmacie S.r.l. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ogni variazione dell'indirizzo contenuto nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalato alla società per iscritto. La Società Ravenna Farmacie srl è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta del Procedente della commissione giudicatrice, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda.

La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione della selezione/graduatoria.

5. VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E MATERIE DEL COLLOQUIO.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice. Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione. Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

E' stabilito che il punteggio massimo disponibile sia di n. 57 (diconsi cinquantasette) punti così suddivisi:

Fase preselettiva per titoli: massimo 21 (diconsi ventuno) punti;

- Fase selettiva per esami (colloquio/prova pratica): massimo 36 (diconsi trentasei) punti

Il punteggio verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui ai successivi paragrafi "5.1. MODALITA' DI VALUTAZIONE - TITOLI" e "5.2. MODALITA' DI VALUTAZIONE - COLLOQUIO"

5.1. MODALITA' DI VALUTAZIONE – TITOLI (massimo 21 – diconsi ventuno– punti).

In. 21 (diconsi ventuno) punti massimi per la valutazione del curriculum verranno attribuiti in base all'esperienza lavorativa presso magazzini farmaceutici nazionali ed agli altri titoli, così come sotto elencati alle categorie A,B e C.

CATEGORIA "A" TITOLI DI STUDIO

In questa categoria verrà preso in considerazione:

- 1):il possesso del diploma di scuola media superiore con l'attribuzione di 0.5 punti
- 2) il possesso di una laurea (anche triennale) con l'attribuzione di 1 punto.

CATEGORIA "B" ESERCIZI PROFESSIONALI

In questa categoria vengono valutati i servizi e le attività professionali dei candidati secondo i criteri qui di seguito specificati con la precisazione che la valutazione dell'esercizio professionale non potrà superare gli 5 anni di attività di servizio.

Commesso di magazzino farmaceutico nazionale 2,4 p./anno

Commesso di magazzino generico nazionale 1.2 p./anno

Per servizi prestati presso Ravenna Farmacie Srl. in qualità di commesso di magazzino viene riconosciuto un punteggio extra di 0.6 p/anno.

Per servizi prestati presso magazzini che utilizzano il programma "Golden farma" viene riconosciuto un punteggio extra di 0,6 punti per ogni anno di utilizzo.

I servizi omogenei ai fini del punteggio saranno sommati, i servizi a part-time si intendono sempre valutati al 50%.

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria B sarà pari a 15 punti

CATEGORIA "C" TITOLI VARI

In questa categoria verranno presi in considerazione unicamente corsi ed idoneità di cui si produca attestato rilasciato dalle competenti autorità:

- Idoneità in concorsi attinenti 0,5 punti cad. max 1 punto
- Corso attinente con esame finale 0,5 punti cad. max 1 punti
- Corso di addetto al Primo Soccorso ex d.lgs 81/2008 1 punto
- Corso di addetto Antincendio rischio medio e successivi 1 punto
- Corso di formazione per carrellisti 1 punto

Il massimo punteggio attribuibile alla categoria C sarà pari a 5 punti.

Per accedere alla successiva fase di valutazione (colloquio) il candidato dovrà avere totalizzato un minimo di 3 punti nell'area "titoli" (come sommatoria dei punteggi ottenuti nelle categorie A, B,C sopraindicate).

L'elenco degli ammessi alla fase successiva verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.farmacieravenna.com.

La Commissione Giudicatrice appositamente costituita convocherà, con almeno 15 giorni di anticipo, i candidati ammessi al colloquio al quale si dovranno presentare muniti di un documento di identità valido.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni ed orari stabiliti.

5.1. MODALITA' DI VALUTAZIONE – COLLOQUIO (massimo 36 – diconsi trentasei).

Il punteggio massimo per il colloquio è di n. 36 (diconsi trentasei) punti, suddiviso nei vari subcriteri e relativi pesi più sottoindicati. Il colloquio è volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni e l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste verterà principalmente sui seguenti temi:

- a) Funzioni principali di un magazzino (max 5 punti)
- b) Prova di allestimento con prelievo di prodotti presenti sul tavolo della commissione; controlli da fare, precauzioni da adottare (max 6 punti)
- c) Ricezione merci accoglienza dei corrieri, controllo merce: descrizione, scopo, verifiche da effettuare (max 6 punti)
- d) Controllo di un allestimento (max 6 punti)
- e) Stoccaggio: descrizione, scopo (max 5 punti)
- f) Organizzazione Societaria, Statuto e Carta dei Servizi (max 2 punti)
- g) Capacità nei rapporti interpersonali (comunicazione, lavoro in team) (max 6 punti)

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 (con al massimo due decimali dopo la virgola) riguardo ad ognuno dei subcriteri a), b), c), d), e, f, g, con un giudizio così sintetizzabile:

0 = insufficiente;

0,2 = sufficiente;

0,4 = buono;

0,6 = distinto;

0,8 = ottimo;

1 = eccellente;

Per ogni subcriterio indicato sopra a), b), c), d), e), f) g) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni subcriterio, ottenendo il voto da attribuire.

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio/prova pratica).

La prova si intende superata in ogni caso qualora venga riportata nella medesima, la votazione di almeno punti n. 20 (diconsi venti) punti. Verranno pertanto esclusi dalla graduatoria i candidati che non avranno conseguito l'idoneità con tale punteggio minimo.

6. FORMAZIONE ED APPROVAZIONE GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e nel colloquio. In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più giovani di età.

La graduatoria di cui sopra verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società e successivamente pubblicata sul sito internet per tutta la durata di sua validità; inoltre la normativa sulla trasparenza prevede la pubblicazione per tre anni delle informazioni sintetiche sulla procedura selettiva.

7. ASSUNZIONE DEL PERSONALE.

La società, in caso di importanti variazioni della normativa o dell'organizzazione aziendale, si riserva di non procedere all'assunzione.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e titoli autodichiarati in sede di domanda, si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale (comunicata a mediante lettera raccomandata con un preavviso di almeno 7 giorni prima della data di inizio servizio) e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL ASSOFARM.

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

8. CONTRATTO DI RIFERIMENTO

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL ASSOFARM 22/07/2013 liberamente consultabile sul sito web www.assofarm.it.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal CCNL ASSOFARM per i dipendenti del livello 5°.

Per quanto non previsto dall'avviso di selezione si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

9. VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La Società si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria degli idonei alla presente selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori unità lavorative per un

termine di anni 1 (diconsi uno) a partire dall'assunzione del primo classificato con comunicazione sul sito internet della Società.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per le assunzioni a tempo determinato a cui la società debba ricorrere per le esigenze straordinarie o di intensificazione di attività.

La validità della graduatoria potrà essere eventualmente prorogata per anni 1 (diconi un anno), con decisione del Consiglio di Amministrazione di Ravenna Farmacie Srl pubblicata sul sito www.farmacieravenna.com.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della L. 196/1996 e s.m. I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale della società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione

11. INFORMAZIONI VARIE

Sarà data pubblicità al presente avviso sul sito web dei Comuni di Alfonsine, Fusignano, Cotignola, Cervia e Ravenna.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono pubblicati con almeno 30 gg. di anticipo sul termine di presentazione della domanda sul sito aziendale www.farmacieravenna.com da cui sono scaricabili (l'avviso viene anche pubblicato sul sito di Ravenna Holding S.p.a. "Amministrazione Trasparente" al link "Ravenna Farmacie Srl" "personale").

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione verrà in ogni caso pubblicata ESCLUSIVAMENTE su detto SITO INTERNET, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

Informazioni potranno essere richieste ad Ravenna Farmacie S.r.l. via Fiume Abbandonato, n. 122 48124 Ravenna numero telefonico 0544 289132 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.30 e dalle 14.30 alle 17.30 ed all'indirizzo info@farmacieravenna.com