

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA  
INSTAURAZIONE DI N. 1 (UNO) RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO PER COORDINATORE TECNICO - OPERATIVO CIMITERI E  
CREMATORIO DI FAENZA**

E' indetta da Azimut S.p.a. una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 1 (uno) rapporto di lavoro a tempo indeterminato per coordinatore tecnico - operativo cimiteri e crematorio di Faenza.

Scopo della posizione è il coordinamento delle attività cimiteriali, di crematorio e dei relativi addetti operativi.

L'unità sarà adibita alle seguenti principali mansioni:

- coordinamento degli operatori cimiteriali e di cremazione;
- controllo delle attività cimiteriali (sepulture e operazioni cimiteriali, ecc) e relativa verbalizzazione;
- sopralluoghi e verifiche sullo stato manutentivo dei cimiteri e delle attività svolte da ditte esterne;
- acquisto, controllo e manutenzione delle attrezzature, dei mezzi e dei materiali per attività cimiteriali e di cremazione

Come collocazione gerarchica la posizione, dipende dal Responsabile del servizio cimiteriale territoriale di Faenza. La posizione è incaricata di coordinare risorse.

Sulla base di quanto previsto dal' Accordo Azimut /OO.SS. del 12.10.2016 e successive integrazioni, il livello di inquadramento iniziale è il C1 (con progressione in 30 mesi fino al B1) del CCNL delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario (così come rinnovato in data 07.02.2023 e successive modifiche ed integrazioni).

La progressione avrà durata di 36 mesi. 1° periodo: 18 mesi C2; 2° periodo: 9 mesi - liv.C1; 3° periodo 9 mesi - emolumento aggiuntivo temporaneo utile a tutti gli effetti contrattuali pari alla differenza tra retribuzione e contingenza del livello di inquadramento di secondo periodo e quello corrispondente livello di qualificazione finale, che verrà assorbito dal conseguimento del livello finale di destinazione - inquadramento finale B2 al termine del periodo.

Azimut S.p.a. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", ai sensi dell'art. 19 2° comma



del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, oltre a quanto disposto in merito al presente avviso di selezione.

#### **A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica). Si applica in ogni caso estensivamente per autovincolo quanto previsto all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fatte salve le eccezioni di legge (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, occorre essere comunque in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano);
- c) possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici. Il candidato dovrà dichiarare eventuali altre condanne, carichi pendenti per procedimenti penali, provvedimenti di prevenzione o di altre misure. (Azimut valuterà a sua esclusiva discrezione tali circostanze ai fini dell'ammissione del candidato);
- d) essere in possesso di patente di categoria B;
- e) diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore, diploma di maturità). In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. a), dovrà trattarsi di diploma similare;
- f) di non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.a.. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, il candidato dovrà precisarne le motivazioni.
- g) idoneità al completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione sarà effettuato con apposita visita medica. Per l'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut S.p.a. secondo la tempistica comunicata da Azimut S.p.a. medesima;

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione. Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

## **B) MODALITA' DI SELEZIONE.**

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- esami: massimo 80 (diconsi ottanta) punti

### **B1) TITOLI.**

TITOLI (studio ed esperienza): massimo 20 (diconsi venti) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A, B, C, D sono cumulabili):

- A) votazione dell'esame finale del diploma di scuola secondaria di secondo grado (i punteggi di cui sub. a, b, c, d, e, f non sono tra loro cumulabili): massimo 5 (diconsi cinque) punti;
- a) oltre punti 40/60 o 67/100: 1 (diconsi uno) punti;
  - b) oltre punti 45/60 o 75/100: 2 (diconsi due) punti;
  - c) oltre punti 50/60 o 83/100: 3 (diconsi tre) punti;
  - d) oltre punti 55/60 o 92/100: 4 (diconsi quattro) punti;
  - e) punti 60/60 o 100/100: 5 (diconsi cinque) punti;
- B) diploma di scuola di secondo grado di geometra o perito: 3 - diconsi tre - punti;
- C) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) b), dovrà trattarsi di diploma similare) (in caso di più lauree viene considerata un'unica laurea): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).
- laurea breve: 3 (diconsi tre) punti;
  - laurea ad indirizzo magistrale: 5 (diconsi cinque) punti;
- D) diploma di laurea in classi di ingegneria (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A lett. b, dovrà trattarsi di diploma di laurea similare): massimo 7 (diconsi sette) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono tra loro cumulabili).
- a) laurea breve: 4 (diconsi quattro) punti;
  - b) laurea magistrale o specialistica o c.d. vecchio ordinamento: 7 (diconsi sette) punti.

La somma dei voti come sopra definiti determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita, verrà pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.acquaingegneria.it>.

### **B2) ESAMI.**

La prova d'esame verterà in una prova unica (pratica ed orale) con un massimo 80 (diconsi ottanta) punti.

Alla prova orale saranno ammessi i primi 20 (diconsi venti) candidati nella graduatoria della valutazione dei Titoli (come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI"). A parità di punteggio al 20° posto saranno ammessi tutti i candidati con il medesimo punteggio.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, luogo, data ed ora in cui si terrà la prova sarà comunicata ai candidati mediante email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione.

Si informa che la prova orale per i candidati ammessi per quanto sopraindicato si terrà in ogni caso almeno 15 (diconsi) quindici giorni solari consecutivi dopo la data di pubblicazione della graduatoria parziale "Titoli".

La prova d'esame verterà sulla valutazione del candidato/a in una prova unica (pratica ed orale) (massimo 80 - diconsi quaranta – punti), con specifico riguardo a:

- 1) prova pratica, atta a verificare il livello di conoscenza dell'utilizzo del personal computer e dei principali sistemi operativi del pacchetto office (in particolare, Word ed Excell): massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- 2) prova orale, che verterà in specifico sulla valutazione del candidato (massimo: 70 - diconsi settanta) punti, con specifico riguardo a:
  - a) conoscenza di Azimut S.p.a. e delle sue attività: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
  - b) normativa nazionale e regionale in materia di servizi cimiteriali e crematorio: massimo 15 (diconsi quindici) punti;
  - c) normativa nazionale e regionale in materia di polizia mortuaria: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
  - d) regolamento comunale di polizia mortuaria di Faenza (servizi, cimiteriali e crematorio, funebri, polizia mortuaria): massimo 15 (diconsi quindici) punti;
  - e) sicurezza sul lavoro: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
  - f) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni sub criterio indicato sopra sub 1 e 2 a), b), c), d), e), f) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

Il punteggio verrà considerato fino al secondo decimale, con arrotondamento automatico del Sw utilizzato (Excel).

La somma dei voti come sopra definiti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

I candidati che ottenessero nella prova un punteggio inferiore a 35 (diconsi trentacinque) punti su 70 (diconsi settanta) punti massimi (sommatoria del punteggio ottenuto per i subcriteri si cui sopra 1 e 2 lett. a), b), c), d), e) (con la sola esclusione del criterio di cui sopra 2 lett. f) non saranno considerati idonei e saranno pertanto esclusi dalla graduatoria definitiva.

### **C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito** di Azimut S.p.a. <http://www.azimut-spa.it> al link "Società trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione del personale"

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Dovranno pervenire ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 27.12.2023.**

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

- a) per posta raccomandata a/r;
- b) via email a: [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it) (la domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata);

**Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.**

Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

**Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA".** Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

Alla domanda deve essere allegata:

- a) fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- b) curriculum vitae;**
- c) eventuale altra documentazione.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penale per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento.

I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it).

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa

Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail [dpo@azimut-spa.it](mailto:dpo@azimut-spa.it).

#### **D) PROCEDURA DI SELEZIONE.**

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, sub criteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1. TITOLI"* e *"B2 ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più anziani di età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 10 del Regolamento *per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale* (doc. AZQG12P Rev.06) *"La società con delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

#### **E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche *"B1. TITOLI"* e *"B2. ESAMI"*.

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli auto dichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate.

La graduatoria avrà efficacia limitata al n. 1 posto oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di simile categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nel termine di 1 (diconsi uno) anno dalla sua pubblicazione, salvo proroga a discrezione di Azimut S.p.a. di un ulteriore anno (disposta anche nel corso della seconda annualità e con effetto non oltre la seconda annualità), con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Azimut S.p.a. si riserva in ogni momento di revocare la graduatoria durante il periodo di sua vigenza, per esigenze sopravvenute valutate ad esclusiva discrezione della società stessa.

#### **F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Il contratto di lavoro è di tipo "privatistico".


Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

La presente costituisce selezione pubblica pienamente rispondente ai requisiti stabiliti dall'art. 19 2° comma del D.Lgs. n. 175/2016 e del vigente "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*".

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostantive, in rapporto a norme attuative degli art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

In ogni caso la società si riserva di non procedere all'assunzione in caso mutassero le esigenze organizzative, a seguito di valutazione discrezionale di esclusiva spettanza di Azimut Spa.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il C1 (con progressione in 30 mesi al B1) del CCNL funerari delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i.. Secondo quanto previsto nell'accordo aziendale sopracitato è prevista una progressione di carriera entro 30 mesi fino al livello B2.





In caso di assunzione, la scheda personale di riferimento (per le principali mansioni, per la progressione di carriera e per quant' altro in essa previsto) sarà quella di "coordinatore tecnico servizio sosta e manutenzione" nel Servizio Amministrazione e Controllo di cui all'accordo Azimut/OO.SS. prot. 14460 del 9.11.2016 e successive revisioni.

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali.

La residenza di lavoro è nel Comune di Faenza o comunque nel territorio provinciale di Ravenna dove si svolge l'attività aziendale. Qualora per motivi aziendali ci fosse la necessità di spostarla nelle altre sedi aziendali di Ravenna o Cervia (o comunque nel territorio provinciale di Ravenna dove si svolge l'attività aziendale), ciò potrà avvenire senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro. Gli accordi aziendali sono visibili sul sito [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), link "Amministrazione Trasparente", link "Organizzazione". Il Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza di Azimut Spa visibile dal sito [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), link "Amministrazione Trasparente", link "Modello 231 e Anticorruzione".

#### **G) CANALI INFORMATIVI:**

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale) di Ravenna, Faenza, Cervia, Russi, Castel Bolognese;
- c) App LinkedIn.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link "Società trasparente" link "Selezione personale" oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" "Selezione personale".

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all'indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)

L'Amministratore Delegato  
Ing. Stefano di Stefano

