

Prot. Azimut n. 298/24 del 08/01/2024

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA INSTAURAZIONE DI N. 2 (DUE) RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER OPERATORE DI CAMERA MORTUARIA.**

E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna (di seguito denominata semplicemente "Azimut") una selezione finalizzata all'instaurazione di n. 2 (due) rapporti di lavoro a tempo indeterminato per operatore di camera mortuaria.

Scopo della posizione è quella di presidio camere mortuarie, osservazione, vestizione, e tanatocosmesi di salme e cadaveri, pulizia, servizio di recupero salme da A.G.

L'unità dovrà essere adibita alle seguenti principali mansioni (indicate nel dettaglio nella scheda ruolo di "Operatore camera mortuaria" di cui all'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016 e s.m.i.):

- assistenza ed informazioni agli utenti, familiari e imprese funebri;
- ritiro salme dai reparti ospedalieri;
- accettazione salme provenienti da case di cura, abitazioni private etc;
- tanatocosmesi dei defunti;
- assistenza alle ispezioni cadaveriche;
- presidio e guardiana camere mortuarie;
- pulizie e riordino dei locali di camera mortuaria;
- recupero salme su chiamata dell'Autorità Giudiziaria;
- pulizia, manutenzione e igienizzazione di strumenti ed attrezzature di camera mortuaria;
- registrazioni e controllo documentazioni amministrative per salme e cadaveri in riferimento ai transiti in camera mortuaria.

Nel ribadire che si tratta delle mansioni principali e quindi trattasi di elenco non esaustivo, le stesse potranno essere integrate dalla Direzione in ogni momento con mansioni compatibili in rapporto all'attività, sulla base delle esigenze aziendali e dell'evoluzione della normativa legislativa e regolamentare vigente.

Come collocazione gerarchica la posizione, dipende dal Capo Servizio Camere Mortuarie. Non coordina altre posizioni.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 parametro 125,83 (livello di arrivo in 36 mesi C2 parametro 133,95) del CCNL funerari delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

Azimut garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e s.m.i..

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (doc. AZQG12P Rev. 05) approvato, ai sensi dell'art. 19 2° comma del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

### **A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età superiore ai 18 anni compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana o della Repubblica di S. Marino o di uno degli stati membri dell'Unione Europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica). Si applica in ogni caso estensivamente per autovincolo quanto previsto all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fatte salve le eccezioni di legge (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea, occorre essere comunque in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano);
- c) possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici. Il candidato dovrà dichiarare eventuali altre condanne, carichi pendenti per procedimenti penali, provvedimenti di prevenzione o di altre misure (Azimut valuterà a sua esclusiva discrezione tali circostanze ai fini dell'ammissione del candidato);
- d) essere in possesso di patente di categoria B;
- e) diploma in scuola Secondaria di Primo Grado (scuola media inferiore) o assolvimento dell'obbligo scolastico. In caso di titolo conseguito all'Estero (secondo la casistica sopraindicata sub. b), dovrà trattarsi di diploma simile.
- f) non essere stato dipendente pubblico che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Azimut S.p.A. Qualora non possa essere fornita tale dichiarazione, dovranno fornirsi le relative motivazioni.



- g) idoneità al completo ed incondizionato espletamento del servizio. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione sarà effettuato con apposita visita medica. Per l'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut S.p.a. secondo la tempistica comunicata da Azimut S.p.a. medesima.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda. In mancanza dei requisiti minimi sopraindicati, non è quindi ammessa la partecipazione.

Detti requisiti devono permanere ed essere accertati al momento dell'assunzione.

## **B) MODALITA' DI SELEZIONE.**

La selezione è per titoli ed esami.

I n. 100 (diconsi cento) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- titoli: massimo 40 (diconsi quaranta) punti;
- esami: massimo 60 (diconsi sessanta) punti

### **B1) TITOLI.**

I n. 40 (diconsi quaranta) punti massimi disponibili, sono così suddivisi:

- 1) **TITOLO DI STUDIO:** massimo 15 (diconsi quindici) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri A e B sono cumulabili):
  - A) diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (scuola media superiore) (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) b), dovrà trattarsi di diploma simile): 10 (diconsi dieci) punti;
  - B) diploma di laurea (in caso di titolo conseguito all'Estero - secondo la casistica sopraindicata sub. A) b), dovrà trattarsi di diploma simile) (in caso di più lauree viene considerata un'unica laurea): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a e b non sono cumulabili).
    - a) laurea breve: 3 (diconsi cinque) punti;
    - b) laurea ad indirizzo magistrale": 5 (diconsi dieci) punti;
- 2) **ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA:** massimo 25 (diconsi venticinque) punti (i punteggi di cui sotto sub. A, B, C, D sono tra loro cumulabili con un massimo comunque di 25 punti):
  - A) come operatore presso imprese di pompe funebri, come lavoratore subordinato (anche somministrazione lavoro) (i periodi sottoindicati in giorni solari - anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla

dh

h

data di scadenza del presente avviso - si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. In caso di contratto a chiamata, il candidato dovrà indicare il numero dei giorni a chiamata): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d non sono tra loro cumulabili):

a) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 450 - diconsi quattrocentoconquanta - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);

c) superiore a 600 - diconsi seicento - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque);

B) come operatore servizi cimiteriali, come lavoratore subordinato (anche somministrazione lavoro) (i periodi sottoindicati in giorni solari - anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza del presente avviso di selezione - si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. In caso di contratto a chiamata, il candidato dovrà indicare il numero dei giorni a chiamata): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, non sono tra loro cumulabili)

a) superiore a 100 - diconsi cento - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);

c) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque);

C) come operatore socio sanitario (OSS) (anche somministrazione lavoro) (i periodi sottoindicati in giorni solari - anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza del presente avviso di selezione - si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. In caso di contratto a chiamata, il candidato dovrà indicare il numero dei giorni a chiamata): massimo 5 (diconsi cinque) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, non sono tra loro cumulabili)

a) superiore a 100 - diconsi cento - giorni solari: punti 1 (diconsi uno);

b) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: punti 3 (diconsi tre);

c) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: punti 5 (diconsi cinque);

D) come operatore di camera mortuaria: come lavoratore subordinato (anche somministrazione lavoro) (i periodi sottoindicati in giorni solari - anche come sommatoria di periodi non continui presso una o più imprese, considerando

come termine massimo l'esperienza maturata alla data di scadenza del presente avviso - si riferiscono ad una prestazione full time: in caso di prestazione part-time, la durata verrà proporzionata a quella full-time, per cui il candidato dovrà indicare le ore di prestazioni settimanali in part-time. In caso di contratto a chiamata, il candidato dovrà indicare il numero dei giorni a chiamata): massimo 10 (diconsi otto) punti (i punti di cui più sotto ai sub-criteri a, b, c, d, non sono tra loro cumulabili)

- a) superiore a punti 4 (diconsi quattro): 30 - diconsi trenta - giorni o pari a 100 - diconsi cento - giorni solari:
- b) superiore a 100 - diconsi cento - giorni solari: punti 4 (diconsi quattro);
- c) superiore a 200 - diconsi duecento - giorni solari: punti 6 (diconsi sei);
- d) superiore a 300 - diconsi trecento - giorni solari: punti 8 (diconsi otto);
- e) superiore a 400 - diconsi quattrocento - giorni solari: punti 10 (diconsi dieci);

La somma dei voti come sopradefiniti per "1) TITOLO DI STUDIO" e "2) ESPERIENZA LAVORATIVA SPECIFICA" determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato per i "TITOLI".

La graduatoria provvisoria (relativa ai Titoli) così definita, verrà pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>.

## **B 2. ESAMI**

La prova d'esame verterà in:

- a) una prova pratica: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- b) una prova orale (colloquio): massimo 40 (diconsi quaranta) punti;

### **B 2.1. Prova pratica**

Alla prova pratica saranno ammessi i primi 25 (venticinque nella graduatoria della valutazione dei Titoli, come sopra specificato alla rubrica "B1.TITOLI"). A parità di punteggio, al 25° posto, verranno ammessi tutti i candidati a parità di voto.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà la prova pratica presso una sede di Azimut S.p.a., sarà comunicata ai candidati mediante email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione.

La prova pratica verterà sull'esecuzione di un'attività specifica con utilizzo di attrezzature di lavoro, sulla base di un programma preventivamente prestabilito dalla Commissione Giudicatrice.

La prova pratica prevede un massimo di 20 (diconsi venti) punti.

La prova è atta a verificare la conoscenza delle attività oggetto del servizio attraverso la valutazione delle capacità manuali ed organizzative del candidato nonché del livello qualitativo di realizzazione dell'intervento.

La valutazione verrà effettuata sulla base dei seguenti subcriteri:

- a) vestizione salme: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- b) controllo documentazione amministrativa e attività informatica: massimo 10 (diconsi dieci) punti;

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri o subcriteri sopraindicati (per la prova pratica e la prova orale) (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti dalla Commissione Giudicatrice), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni criterio indicato sopra sub a) e b) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ottenendo il punteggio da attribuire.

La somma dei punteggi come sopradefiniti per ciascun sub-criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova pratica.

## **B2.2. Prova orale**

Alla prova orale (colloquio) saranno ammessi coloro che avranno ottenuto nella prova pratica un punteggio pari almeno a 8 (diconsi otto) punti.

Oltreché desumibile dalla graduatoria pubblicata sul sito internet aziendale <http://www.azimut-spa.it>, data ed ora in cui si terrà il colloquio presso la sede di Azimut S.p.a. sarà comunicata ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (o con email, con trasmissione ad Azimut S.p.a. di ricevuta di ricezione).

La prova orale (colloquio) prevede un massimo di 40 (diconsi quaranta) punti.

Il colloquio verterà sulla valutazione del candidato, con specifico riguardo a:

- a) nozioni di normativa nazionale e regionale in materia: massimo 20 (diconsi venti) punti;
- b) nozioni in materia di regolamento comunale di polizia mortuaria di Ravenna: massimo 10 (diconsi dieci) punti;
- c) valutazione complessiva del candidato (capacità espositiva/relazionale): massimo 10 (diconsi dieci) punti.

*d*

*M*

Ogni componente la Commissione Giudicatrice darà una valutazione da 0 a 1 riguardo ad ognuno dei criteri sopraindicati (valutazione di merito, da parametrarsi - su base discrezionale e non palesemente illogica - su indici motivazionali di valutazione preventivamente prestabiliti), con un giudizio così sintetizzabile:

0 = non valutabile;

0,2 = insufficiente;

0,4 = sufficiente;

0,6 = buono;

0,8 = distinto

1 = ottimo;

Per ogni subcriterio indicato sopra sub a), b), c) la media dei voti attribuita da tutti i componenti la Commissione Giudicatrice, verrà rapportata matematicamente al punteggio massimo per ogni criterio ed ottenendo il punteggio da attribuire.

Risulteranno idonei (e quindi verranno ammessi alla graduatoria) coloro che avranno ottenuto nella prova orale (sopra "B2 Esami" lett. b criteri a, b, con esclusione del criterio c) un punteggio pari almeno a 18 (diconsi diciotto) punti (sui n. 30 disponibili).

La somma dei voti come sopradefiniti per ciascun criterio determinerà il punteggio complessivo che il candidato avrà riportato nella prova di esame (colloquio).

### **C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**Le domande dovranno essere redatte ESCLUSIVAMENTE, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.a. <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"**

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società Trasparente" Sezione "Azimut" link "Selezione del personale" <https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

### **AVVERTENZA:**

**Nella domanda dovrà essere indicata l'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette previste dalla L.68/99 e s.m.i. (disabili ed altre categorie protette) (in caso di mancata indicazione, tali categorie non potranno essere considerate).**

Dovranno pervenire **in originale** con qualsiasi modalità o anche a mano ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 09.02.2024.**

**Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.** Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut S.p.a. sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

L'invio è ammesso con le seguenti modalità:

- a) via posta raccomandata a/r;
- b) via email a [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it) La domanda sarà ammessa in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata;

L'invio è ammesso anche via fax (0544-684294) o email all' indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)), in quanto trasmissione di copia telematica dell'originale. In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

**Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA".** Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut S.p.a. non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut S.p.a..

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

**In via facoltativa (quindi non obbligatoria) il candidato può in aggiunta allegare alla domanda il proprio curriculum vitae in formato europeo.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall' assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penali per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Azimut S.p.a. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut S.p.a. ritenesse necessarie per la valutazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Azimut S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione delle domande è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle funzioni attinenti la procedura di selezione.

Il trattamento sarà curato da personale appositamente incaricato, mediante procedure informatiche e manuali, secondo modalità e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, nel rispetto della vigente normativa europea e nazionale. Il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto al conferimento medesimo



comporta l'inammissibilità della domanda. I dati vengono trattati secondo logiche strettamente connesse alle finalità sopra evidenziate, per il tempo necessario ed individuato dalle norme di legge e comunque in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di legge, nonché la tutela della riservatezza, sicurezza, esattezza e pertinenza dei dati.

I dati non sono trattati mediante processi decisionali automatizzati né sono oggetto di profilazione.

I dati potranno essere comunicati a soggetti cui la comunicazione è necessaria, funzionale e/o strumentale per l'esecuzione delle finalità specificate ovvero a soggetti cui è riconosciuta la facoltà di accesso in virtù di disposizioni di legge, regolamento o accordi contrattuali, i quali agiranno come autonomi Titolari del trattamento ovvero come responsabili esterni del trattamento, laddove appositamente nominati.

I dati identificativi (nome e cognome) dei candidati ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società.

Sono riconosciuti ai richiedenti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento. I diritti di cui sopra sono esercitabili mediante comunicazione da inviare agli indirizzi istituzionali della Società, anche mediante email all'indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it).

L'interessato inoltre, qualora ritenga violato uno o più dei propri diritti, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy secondo le modalità indicate dalla stessa Autorità.

Si comunica inoltre che il titolare del trattamento è Azimut S.p.A., Via Trieste n. 90/A, 48122 Ravenna (RA) nella persona del legale rappresentante pro-tempore, il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Delegato pro-tempore e il Responsabile della Protezione dei dati è contattabile all'indirizzo e-mail [dpo@azimut-spa.it](mailto:dpo@azimut-spa.it).

#### **D) PROCEDURA DI SELEZIONE.**

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 3.3. del *"Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale"*.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 (diconsi cento) punti e verrà attribuito sulla base dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra al paragrafo *"B) MODALITA' DI VALUTAZIONE"* (*"B1. TITOLI"* e *"B2 ESAMI"*).

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati di minore età.

Ai sensi dell'articolo 3.3 comma 10 del Regolamento *per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale* (doc. AZQG12P Rev.05) *"La società con Delibera motivata del Cda si riserva in ogni momento di sospendere o annullare la procedura di selezione"*.

#### **E) GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione Giudicatrice, la graduatoria sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti da ciascun candidato in conseguenza dell'applicazione dei criteri, subcriteri e relativi pesi di cui sopra alle rubriche *"B1. TITOLI"* (titoli di studio; esperienza lavorativa specifica) e *"B2. ESAMI"* (prova pratica e prova orale).

Il verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione di Azimut S.p.a. per le determinazioni al riguardo di sua competenza.

Sotto la condizione sospensiva di verifica e di riscontro dei requisiti e dei titoli autodichiarati in sede di domanda (esibizione in originale dei titoli di studio e degli attestati degli eventuali corsi di formazione, la presentazione di dichiarazioni dei datori di lavoro in merito alle specifiche esperienze lavorative o comunque ogni altra documentazione a comprova richiesta a riscontro da Azimut S.p.a.; disponibilità della patente B; verifiche d'ufficio da parte di Azimut S.p.a. presso il Casellario Giudiziale) si procederà di conseguenza alla nomina del primo candidato in graduatoria.

L'assunzione sarà subordinata alla dichiarazione di non essere a qualsiasi titolo collegato ad un soggetto esercente attività funebre.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presentasse alla visita medica o risultasse non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL per le imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

In caso di indisponibilità per qualsiasi ragione, si procederà secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali conseguiti, secondo le modalità più sopra riportate. Per il candidato indisponibile non vi sarà possibilità di essere richiamato.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai n. 2 posti oggetto della selezione, salva la possibilità per la copertura di ulteriori posti che si renderanno eventualmente vacanti o disponibili nel Piano delle Assunzioni di Azimut S.p.a. di similare categoria e profilo professionale, con assunzioni a tempo indeterminato o determinato, full time o part time, nel termine di 1 (diconsi uno) anno dalla sua pubblicazione come sopradeterminata

(salvo proroga di una ulteriore annualità ad esclusiva discrezione di Azimut Spa), con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

**Azimut S.p.A., nel caso le normative vigenti lo impongano in riferimento all'organico di Azimut S.p.a. in ogni momento, si riserva di assumere con precedenza i candidati inseriti in graduatoria e appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e s.m.i..**

**Ai sensi dell'art. 1 comma 13 del "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" la graduatoria potrà infatti essere utilizzata per l'eventuale assunzione di categorie c.d. "protette" per obbligo di legge, che dovessero necessitare nel corso di validità della graduatoria (per simile categoria e profilo professionale; per assunzione a tempo determinato o indeterminato). In tal caso la società potrà accedere a candidati idonei che abbiano precisato nella domanda rientrare nell'ambito di categorie protette ai sensi della L. 68/1999, scorrendo in ordine prioritario la posizione e previa valutazione di compatibilità della disabilità in concreto con le mansioni da ricoprire.**

#### **F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.**

Il contratto di lavoro è di tipo "privatistico".

Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19, 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2016).

Non si darà corso alle assunzioni in caso sopravvenissero disposizioni ostative, in rapporto a norme attuative degli art. 19 e 25 del D.Lgs. n. 175/2016 o ad altre disposizioni.

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo Azimut/OO.SS. del 12.10.2016, il livello di inquadramento iniziale è il D1 parametro 125,83 (livello di arrivo in 36 mesi C2 parametro 133,95) del CCNL funerari delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 11.12.2014 come rinnovato in data 10.07.2018 e s.m.i..

In caso di assunzione, verrà applicata la regolamentazione prevista per la progressione di carriera di cui all' accordo Azimut/OO.SS. prot. 14460 del 9.11.2016.

Il rapporto di lavoro è full time, con 38 ore settimanali ed è prevista una reperibilità per l'attività di recupero salme su chiamata dell'Autorità Giudiziaria.

La residenza di lavoro è indistintamente nel Comune di Ravenna o comunque nel territorio provinciale di Ravenna, dove si svolge l'attività aziendale, a seconda delle esigenze aziendali e senza riconoscimento di indennità, trasferte o quant'altro.

*La prestazione lavorativa comporta anche prestazioni a turno di reperibilità regolata dall' art. 26 del CCNL per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario. Al riguardo, i commi 5-6-7 di tale articolo prevedono "il servizio di reperibilità comporta*

*l'obbligo per il dipendente di essere reperibile presso la propria abitazione o in località compatibile con l'esigenza di rendersi disponibile nel più breve tempo possibile, per rispondere alle chiamate degli utenti o del centralino aziendale o del presidio tecnico-aziendale o direttamente dell'Autorità esterna ed effettuare gli interventi necessari."*

*Il personale in reperibilità viene dotato, ai soli fini del servizio, di telefono cellulare aziendale o di altro mezzo idoneo.*

*Per località compatibile si intende un luogo che consenta l'effettuazione dell'intervento richiesto entro 30 minuti dalla chiamata".*

**Il candidato è reso pertanto edotto che, in caso di assunzione, sussiste l'obbligo di attenersi a quanto previsto dal sopracitato articolo riguardo alla reperibilità "presso la propria abitazione o in località compatibile con l'esigenza di rendersi disponibile nel più breve tempo possibile" da intendersi "entro 30 minuti dalla chiamata" presso la camera mortuaria di Ravenna. In sede di assunzione tale requisito dovrà essere specificamente provato a pena di decadenza dell'assunzione.**

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

Gli accordi aziendali sono visibili sul sito [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), link "Amministrazione Trasparente", link "Organizzazione". Il Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza di Azimut Spa visibile dal sito [www.azimut-spa.it](http://www.azimut-spa.it), link "Amministrazione Trasparente", link "Modello 231 e Anticorruzione".

La gestione delle camere mortuarie di Ravenna e di Cervia è affidata ad Azimut Spa in quanto gestore del servizio cimiteriale affidato dai Comuni di Ravenna e di Cervia, in attuazione di accordi tra i Comuni medesimi ed Azienda Ausl della Romagna (la gestione aziendale delle camere mortuarie è pertanto condizionata alla vigenza di detti accordi).

La gestione delle camera mortuarie è stata altresì oggetto, da ultimo, di specifica direttiva regionale, approvata con Deliberazione delle Giunta Regionale n°1678 del 14.10.2019.

#### **G) CANALI INFORMATIVI:**

L'avviso di selezione è stato inviato per la pubblicazione su:

- a) Albo Pretorio del Comune di Ravenna, Cervia, Faenza, Castel Bolognese, Russi, Provincia di Ravenna (integrale);
- b) Centro Provinciale per l'impiego (integrale);
- c) App: LinkedIn.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito <http://www.azimut-spa.it> al link "Amministrazione trasparente" link "Selezione personale"

oltre che sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Società e Trasparente" Sezione "Azimut" "Selezione personale"

**Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.**

<https://trasparenza.ravennaholdingspa.it/page/101/Selezione-personale>

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. Via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) al numero telefonico 0544-451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo [info@azimut-spa.it](mailto:info@azimut-spa.it)

Ravenna, lì 08/01/2024

L'Amministratore Delegato  
Ing. Stefano Di Stefano



