

## **OBIETTIVI SUL COMPLESSO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO**

L'art. 19, comma 5, del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica) prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di fissare, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle sul personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 25 del medesimo Decreto, ovvero di altre eventuali disposizioni che stabiliscano, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale. È altresì previsto che le singole società garantiscano il concreto perseguimento di tali obiettivi, mediante propri provvedimenti, oggetto di obbligatoria pubblicazione.

Come già precedentemente disposto in conformità all'art. 147-quater TUEL, le Pubbliche Amministrazioni socie di Ravenna Holding S.p.A. fissano specifici obiettivi gestionali e di spesa nell'ambito dei rispettivi Documenti Unici di Programmazione (DUP) (*link alle pagine dedicate dei siti internet dei Comuni Soci*). Essi, in particolare, fanno riferimento alle singole annualità e al triennio 2017-2019.

L'Assemblea dei Soci di Ravenna Holding S.p.A., nella seduta del 20 aprile u.s., ha preso atto degli obiettivi fissati distintamente da ciascun Ente socio ma sostanzialmente omogenei tra loro, coerenti con i Budget predisposti dalle società del Gruppo e dalla Holding.

Il Budget della società, composto da un programma annuale e uno pluriennale ai sensi dell'art. 26 dello Statuto, rappresenta il principale strumento di attuazione degli obiettivi e degli indirizzi fissati dai Soci. Il budget, infatti, definisce le scelte e gli obiettivi che la Società intende perseguire annualmente, indicando, in rapporto ad ogni scelta e obiettivo, le linee di sviluppo delle relative attività, il programma degli investimenti, la previsione del risultato economico e il prospetto di previsione finanziaria. Il programma pluriennale è redatto in conformità a quello annuale, ha durata triennale ed è articolato per singoli programmi e progetti, mettendo in evidenza gli investimenti previsti e le relative modalità di finanziamento.

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 aprile 2017 ha pertanto preso atto degli obiettivi gestionali e di spesa deliberati dall'Assemblea dei Soci, recependoli, e ha definito, in coerenza con gli stessi, gli obiettivi e indirizzi per le società controllate, alle stesse tempestivamente comunicati.

Ravenna Holding S.p.A., nel suo ruolo di società capogruppo e di strumento attraverso il quale gli Enti locali soci attuano il controllo analogo congiunto sulle società indirettamente partecipate, svolge una costante attività di verifica sul rispetto degli obiettivi e indirizzi assegnati da parte delle società del Gruppo. I budget delle società del Gruppo ristretto, in particolare, sono periodicamente oggetto di verifica, attraverso attività disciplinate da apposite procedure e opportunamente tracciate. In particolare, è prevista una specifica attività di presidio amministrativo-contabile, con rendicontazione semestrale agli organi di vertice (relazione sulla situazione semestrale, attività di reporting, pre-consuntivo, budget, bilancio d'esercizio).

Con riferimento al disposto di cui all'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 175/2016, Ravenna Holding S.p.A. e le società da essa controllate hanno adottato, già nell'ambito dei Modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/2001 e dei Piani elaborati ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i., appositi regolamenti con cui vengono stabiliti e disciplinati criteri e modalità di reclutamento del personale, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Tali regolamenti risultano disponibili sul sito istituzionale della Società, in conformità all'art. 19, comma 3, del D.Lgs. 175/2016 e art. 12 del D.Lgs. 33/2013. (*link alla pagina dedicata del sito*)